

Bilancio Sociale 2022/2023



**SOCIETÀ COOPERATIVA
SOCIALE
DON GIANFRANCO MAGNANI**

SOMMARIO

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	7
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione	9
Milestone	9
Descrizione	9
Data	9
Inizio attività 'Cooperativa Sociale Don Gianfranco Magnani'	9
Morte del fondatore	9
Apertura della scuola elementare parificata	9
Apertura della scuola media legalmente riconosciuta	10
Riconoscimento scuola paritaria	10
Apertura nuova sede di Sassuolo	10
Acquisto immobile Sede di Sassuolo	10
Completamento ricerca-azione di UNIBO sul metodo didattico della scuola	10
Realizzazione tensostruttura uso sala polivalente	10
Realizzazione impianto fotovoltaico sede di Casalgrande (RE)	11
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica	13
N. di CdA/anno + partecipazione media	13
Tipologia organo di controllo	14
Mappatura dei principali stakeholder	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	16
Commento ai dati	16
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	17

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	17
Composizione del personale	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	22
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	24
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	25
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	26
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	26
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	26
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
Capacità di diversificare i committenti.....	32
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	33
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	33
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	34
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI	35
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	35
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	35
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	35
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	36
Tipologia di attività.....	36
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	36
Caratteristiche degli interventi realizzati	36
Coinvolgimento della comunità	36
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	36

Indicatori	36
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	37
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	38
Relazione organo di controllo	38

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'anno di bilancio 2022-2023 è stato un anno di intenso lavoro dedicato al ritorno alla 'normalità' dopo il difficile periodo di pandemia COVID-19 e dalle misure di contrasto di essa (restrizioni ai contatti interpersonali), che tanto hanno influito sui comportamenti e sulla tenuta dei nostri utenti.

Come ogni anno, in questo scenario nuovo e complesso, la *Soc. Coop. Sociale Don Gianfranco Magnani* ha operato per tutelare e garantire, per quanto possibile, lavoro e reddito per i soci e per i lavoratori, i suoi utenti e gli stakeholders.

Tramite la messa in campo anche di competenze specialistiche presenti nei membri del CdA e valorizzando a pieno le reti associative ed informative di appartenenza, la Cooperativa ha dato prova (anche in *benchmarking* con altre scuole statali e non della zona e non solo) non solo di gestire le emergenze, ma liberare progettualità che sanno guardare al futuro come la progettazione e la realizzazione, che verrà terminata all'inizio del prossimo esercizio, del sistema fotovoltaico nella storica sede di Casalgrande.

Il 22-23 è stato un anno decisivo, in relazione al cambio generazionale nella Direzione Didattica della scuola, per il consolidamento della responsabilità alla Prof.ssa Lucia Bodecchi, ora Coordinatrice Didattica di tutte le nostre scuole, proseguendo inoltre un percorso di crescita e condivisione secondo un modello di *governance* sostenibile.

Proseguendo il trend delle opere di ammodernamento delle sedi, l'anno di bilancio appena concluso è stato un tempo anche di **importanti interventi strutturali**. Si è consolidato l'utilizzo delle aree esterne nello spazio ricreativo verde sempre nella sede di Casalgrande e completata la sala polivalente attigua, rivelatasi quantomai strategica per le attività curricolari ed extracurricolari della scuola, ma anche come risorsa per tutto il territorio. Tensostruttura multifunzione, essa copre una superficie pari a 320mq coperti e riscaldati.

Si è proseguita e diversificata nelle forme un'attività di *Fund Raising* a sostegno dell'attività caratteristica nonché relazioni con il territorio, istituzioni, scuole e Comuni che aggiungono valore al fare quotidiano.

Si è poi rafforzata un'attività specifica del gruppo di lavoro sulla comunicazione della Cooperativa, gestita anche con l'ausilio di professionisti esterni, improntata ad un confronto ed un'interazione con famiglie, territorio e stakeholders sempre più moderna, efficace ed interattiva, bidirezionale. Questo gruppo di lavoro anima l'aggiornamento costante del nuovo sito internet adattivo, responsivo e completamente ripensato al fine di fronteggiare le richieste dei nostri utenti e migliorare la *user*

experience oltre che l'immagine della scuola dal punto di vista istituzionale lanciato nei mesi in questione.

A darci grande soddisfazione prosegue inoltre il conseguimento di buoni, se non ottimi, risultati nei test INVALSI legati alla qualità della didattica, secondo quella che è la *mission* dell'opera: *Educare nella gioia*.

L'occasione è gradita per ringraziare di ciò il CDA, le Coordinatrici Didattiche, il corpo docente, la segreteria, gli inservienti, i volontari, l'Associazione Genitori e tutti quanti collaborano con noi: tutti concorrono alla vita ed alla continua crescita della nostra opera, un'opera che guarda dunque al futuro in attesa delle sorprese che avrà modo ulteriormente di riservarle.

Per gli anni a venire tutti dovremo avere tuttavia un'attenzione particolare al fenomeno del calo demografico, elemento che impone un controllo serio degli sprechi di gestione ed una messa in campo di strategie di auspicabile mantenimento del servizio nonché delle iscrizioni.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale 2022/23 copre un periodo di 12 mensilità (settembre 2022-agosto 2023).

L'organo statutariamente competente dell'approvazione del BS è l'assemblea dei soci in concomitanza con l'approvazione del bilancio d'esercizio avvenuti in data 21 dicembre 2023.

La diffusione di esso verrà effettuata tramite i canali di comunicazione digitali propri o delle relative reti associative, che verranno utilizzati per la pubblicazione e la diffusione del BS (sito internet ecc.); esso sarà caricato sull'house-organ (sito web) della scuola.

Inoltre, tale strumento di comunicazione con gli stakeholders territoriali potrà essere distribuito in occasione dei prossimi OPEN DAY, degli eventi pubblici della scuola e nelle riunioni con Istituzioni e Partner nei mesi a seguire.



INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Società Cooperativa Sociale Don Gianfranco Magnani
Codice fiscale	00433290350
Partita IVA	00433290350
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Canale, 231
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A109881
Telefono	0536/824037
Sito Web	www.vladimirospallanzani.it
Email	info@donmagnani.it ; amministrazione@sonmagnani.it
Pec	Coop.vadonmagnani@cgn.legalmail.it
Codici Ateco	85.31.10

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Reggio Emilia e Modena.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

Educare nella gioia (anche se non esplicitamente riportato nello statuto e/o nell'atto costitutivo della cooperativa)

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

0

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

0

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Terre d'Emilia	1976
FOE / CdO Opere Educative	2000

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Emilia, Regione Emilia-Romagna — comprensorio ceramico di Modena e Reggio Emilia.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

MILESTONE	DESCRIZIONE	DATA
INIZIO ATTIVITÀ 'COOPERATIVA SOCIALE DON GIANFRANCO MAGNANI'	inizio attività 'Cooperativa Sociale Don Gianfranco Magnani' ad opera di Vladimiro Spallanzani ed un piccolo gruppo di giovani amici educatori con la gestione del 'Collegio di Dinazzano', che accoglieva a tempo pieno ragazzi di scuola primaria e secondaria	Ottobre 1975
MORTE DEL FONDATORE	morte di Vladimiro in un incidente stradale. La sua morte fu un richiamo per tutti ad approfondire e continuare l'esperienza educativa da poco intrapresa	1977
APERTURA DELLA SCUOLA ELEMENTARE PARIFICATA		A.s. 1977/78

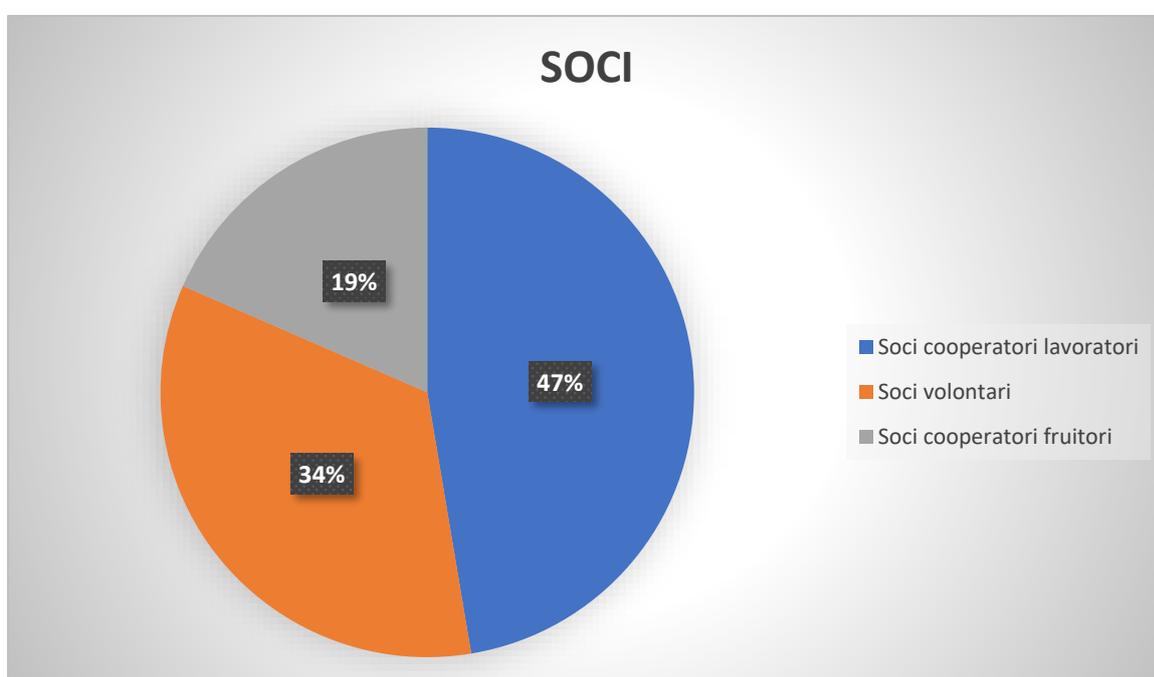
APERTURA DELLA SCUOLA MEDIA LEGALMENTE RICONOSCIUTA		A.s. 1979/80
RICONOSCIMENTO SCUOLA PARITARIA	In ossequio alla legge 10/03/2000 n. 62 sulla parità, fu riconosciuto lo status di scuola paritaria rispettivamente alla scuola primaria e alla scuola secondaria di primo grado.	2000
APERTURA NUOVA SEDE DI SASSUOLO	Apertura di una nuova sede scolastica da parte della Cooperativa , sempre intitolata a Vladimiro Spallanzani, a Sassuolo in via Padova n. 28, con una sezione di scuola secondaria di primo grado , in risposta ad un esubero di domande di iscrizione.	2015
ACQUISTO IMMOBILE SEDE DI SASSUOLO	Nella primavera del 2018 la Cooperativa ha compiuto un importante passo con l'acquisto dell'immobile che ospita la sede di Sassuolo e, attualmente, anche alcune classi del Liceo Formiggini.	2018
COMPLETAMENTO RICERCA-AZIONE DI UNIBO SUL METODO DIDATTICO DELLA SCUOLA	Negli anni 2018-2021 la Cooperativa, nella sua attività scolastica, è stata oggetto di una ricerca da parte di UNIBO- Università di Bologna sul metodo didattico che mette al centro la personalizzazione, la caratterizza e l'ha configurata come autentica eccellenza nel territorio. Nel 2020-21 essa è divenuta capofila di una rete informale di scuole a cui la ricerca si è allargata	2021
REALIZZAZIONE TENSOSTRUTTURA USO SALA POLIVALENTE	<u>Durante l'anno scolastico 2021-22 la Cooperativa si è dotata di una tensostruttura ad uso sala polivalente dal valore particolarmente strategico per le attività curricolari e non della scuola, dalle attività motorie ai laboratori, fino ad eventi e conferenze.</u> <u>Tale spazio contribuirà a configurare sempre più il nostro plesso scolastico come una risorsa per tutto il territorio circostante.</u>	2022

<p>REALIZZAZIONE IMPIANTO FOTOVOLTAICO SEDE DI CASALGRANDE (RE)</p>	<p><u>Allo scopo di diminuire l'impatto ambientale, avere una scuola più GREEN e mettere la Cooperativa di gestione maggiormente al riparo dai rischi di aumento dei costi energetici, nell'estate 2023 si è provveduto a realizzare un impianto di produzione di energia con tecnologia fotovoltaica di portata 28 KWP, fiore all'occhiello per gli Istituti Scolastici del territorio.</u></p> <p><u>L'impianto produrrà una quantità di energia stimata in circa 32.000kWh/anno rispetto ad un fabbisogno annuale della struttura stimato in 40.000kWh/anno.</u></p> <p><u>L'obiettivo dell'intervento è stato quello di arrivare ad un livello di autoconsumo almeno pari al 50% dell'energia prodotta, abbattendo così del 40% il fabbisogno energetico del fabbricato. La restante parte di energia prodotta sarà immessa in rete con l'evidente effetto positivo di aumentare la quantità di energia prodotta da fonti rinnovabili con annessa riduzione di emissione gas serra CO2.</u></p> <p><u>Una quota parte dell'energia sarà autoconsumata in proprio e la restante quota parte sarà immessa in rete a beneficio di altri utenti del sistema.</u></p>	
--	--	--

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
36	Soci cooperatori lavoratori
26	Soci volontari
14	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori



SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere

					delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
TALAMI ANDREA	M	60	20/12/2022	4	PRESIDENTE
ALBERGHINI PAOLO	M	55	20/12/2022	4	VICEPRESIDENTE
ROMOLI MASSIMO	M	59	20/12/2022	4	CONSIGLIERE
GAVIOLI FEDERICA	F	50	20/12/2022	4	CONSIGLIERE
GAETTI MARIO	M	49	20/12/2022	4	CONSIGLIERE
MASCOLO GIUSEPPE	M	45	20/12/2022	4	CONSIGLIERE
RIDON CHRISTIAN	M	43	20/12/2022	4	CONSIGLIERE
BODECCHI LUCIA	F	41	20/12/2022	1	CONSIGLIERE
PELLACANI ANDREA	M	55	20/12/2022	1	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
7	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci volontari
4	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

I membri del Consiglio d'Amministrazione vengono eletti dall'Assemblea dei soci.

La carica ha una durata di tre esercizi.

N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Nell'anno sociale 2022/2023 il CdA si è riunito 4 volte con una partecipazione media, in presenza o in video collegamento, dell'89%

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Collegio dei sindaci revisori: 3 sindaci ordinari e 2 supplenti.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ORDINARIA	22/12/2020	2	84	8
2021	ORDINARIA	25/06/2021	3	62	16
2022	ORDINARIA	28/01/2022	2	63	8
2022	ORDINARIA	20/12/2022	4	26	5

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia di stakeholder:

Tipologia stakeholder	Tipologia di collaborazione	intensità
Confcooperative	Associazione e consulenza	5
Foe	Associazione e consulenza	5
Rischio Educativo	Erogazione formazione	5
Uffici Scolastici Reg.	Istituzionale	5
Prov. di MO	Locazione	5
AUSL di diversi comuni	Istituzionale Incontri periodici con psichiatri, psicologi logopedisti per alunni certificati L.104 e alunni DSA	4
Comune di Sassuolo (MO)	Istituzionale Sostegno alunni	4

Comune di Casalgrande (RE)	Istituzionale Sostegno alunni	4
Comune di Castellarano (RE)	Istituzionale Sostegno alunni	4
Comune di Rubiera (RE)	Istituzionale Sostegno alunni	4
Gruppo Genitori e Amici della Scuola Vladimiro	Collaborazione	3
Fondazione Manodori	Istituzionale Sostegno progettualità	4
CCIAA RE	Istituzionale Proposta e sostegno progettualità	3



Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK

0 procedure feedback avviate

COMMENTO AI DATI

Negli ultimi anni la Cooperativa Don Magnani ha visto un progressivo incremento della coscienza di essere parte integrante di un territorio di cui intende diventare sempre più parte e parte integrante nella assidua coprogettazione con le Istituzioni e nella collaborazione con i relativi stakeholders.



4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
37	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
34	di cui femmine
11	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
5	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
7	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
6	di cui femmine
7	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

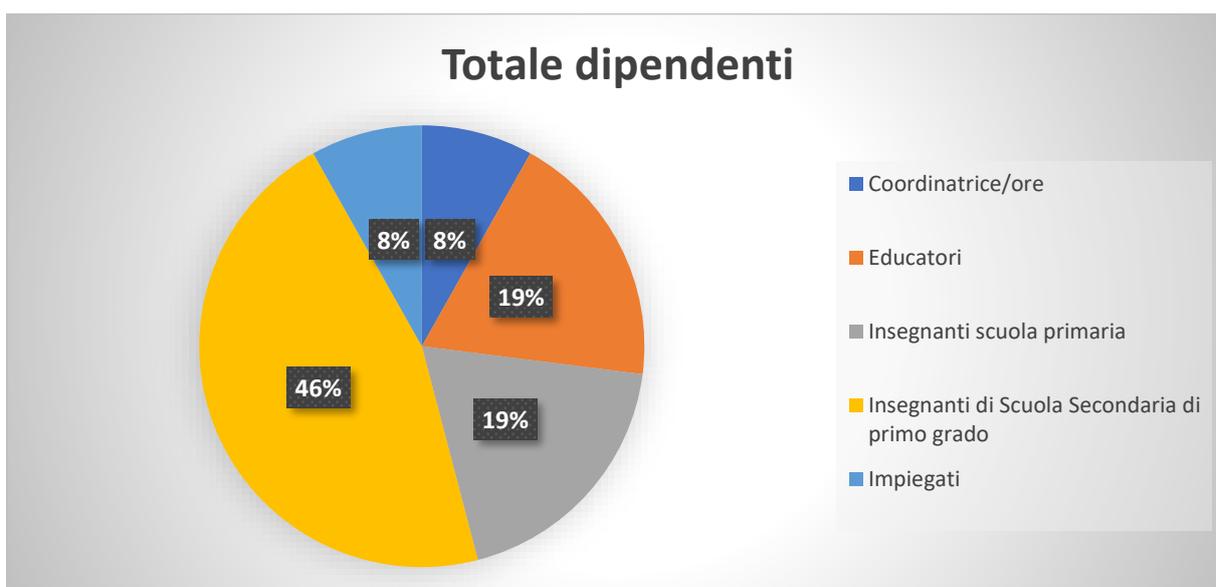
Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	35	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	35	2
Operai fissi	0	0

Operai avventizi	0	0
Altro	0	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022/2023	In forza al 2021/2022
Totale	37	37
< 6 anni	12	14
6-10 anni	11	10
11-20 anni	10	10
> 20 anni	4	3

N. dipendenti	Profili
37	Totale dipendenti
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
7	di cui educatori
7	Insegnanti di Scuola Primaria
17	Insegnanti di Scuola Secondaria di primo grado
3	Impiegati



Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
2	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
24	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
10	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
26	Totale volontari
26	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
240	Dislessia	12	20	No	720,00
Corso annuale	Corso da dirigente scolastico	1	Corso annuale	No	2.242,00
18	Corso per Coordinatore	3	6	No	600,00
4	Bottega di Matematica nella Scuola Primaria	1	4	No	60,00
4	Bottega di Valutazione nella Scuola Primaria	1	4	No	65,00

20	Matematica per tutti attraverso il gioco	5	4	Sì	740,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Aggiornamento R.L.S.	1	16	Sì	120,00
6	Aggiornamento alimentarista e somministrazione pasti	1	6	Sì	70,00

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
35	Totale dipendenti indeterminato	19	16
0	di cui maschi	1	2
0	di cui femmine	18	14

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionalisti
6	Totale lav. stagionali/occasionalisti
1	di cui maschi
5	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Consulenza e collaborazione alla didattica, corsi d'arte, sorveglianza, consulenza tecnica e manutenzione degli edifici scolastici.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	I membri del C.d.A. rinunciano ad ogni compenso.	
Organi di controllo	Su emissione di fattura	10.400,00€

CCNL applicato ai lavoratori:

Assunzione a tempo indeterminato e determinato come soci lavoratori (lavoro subordinato) sia full-time che part-time.

CCNL applicato ai lavoratori: **ANINSEI**

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

6.347,00/26.350,00

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori.

La Cooperativa Don Magnani da alcuni anni proseguendo un *trend* di intensificazione negli ultimi anni di partecipazione, inclusione, coinvolgimento, crescita professionale ed aumento del livello di benessere personale dei lavoratori. Nel 2022/23 si è attestata su una capacità di mantenere occupazione (fascia 20-64 anni del territorio di riferimento) dell'80%, conteggiando le trasformazioni nel corso dell'anno a tempo indeterminato rispetto alla quota di tempi determinati attivi l'anno precedente (18% sul totale degli occupati).

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori

A livello di cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, del miglioramento/mantenimento della qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e dell'aumento del livello di benessere personale degli utenti si veda l'introduzione.

Rispetto alla qualità, efficacia ed accessibilità ai servizi (con relativa costruzione di un sistema di offerta integrato), come da diversi anni a questa parte la Cooperativa ha riservato anche quest'anno delle BORSE DI STUDIO su base ISEE per famiglie che ne necessitassero in modo da rendere la sostenibilità economica dell'iscrizione alla nostra scuola più lieve.

A livello di relazioni con la comunità e sviluppo territoriale e di attivazione di processi di community building ci sembra importante mettere in luce l'attivazione di progettualità con realtà del Terzo Settore presenti sul territorio finalizzate ad incrementare la sensibilità alla Responsabilità Sociale d'Impresa della Cooperativa e dei suoi utenti tutti, soprattutto delle nuove generazioni cui siamo lieti e fieri di poter contribuire.

Rispetto all'importante tema della sostenibilità ambientale, nel 2022/23, dopo aver dato mandato a dei professionisti del settore di valutare entità, impatto e margini di ROI (ritorno dell'investimento), la Cooperativa ha avviato l'installazione di un impianto fotovoltaico per la sede di Casalgrande che, nell'anno 2023/24 entrerà a pieno regime di produttività.

Ciò aumenterà da un lato il grado GREEN e dall'altro andrà nella direzione di un'idea di autoproduzione dell'energia/indipendenza energetica che crediamo sia il futuro.

Abbinata a questo progetto, l'intenzione è anche quella di accompagnare nondimeno azioni educative di promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale, sia con il rinnovo di partnership col Comune di Casalgrande nella piantumazione di alberi, sia col lancio di un progetto di educazione al risparmio energetico che responsabilizzi gli alunni stessi nell'adottare pratiche ed habitus votati al risparmio energetico, anche tramite esperienze ludico-formative improntate al roleplaying.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Per quanto riguarda l'efficienza a regime sono entrati i sistemi di ricambio aria con recupero di calore circa dell'85% montati in gran parte delle aule della scuola nonché incrementata la sostituzione di gran parte delle vecchie lampade dell'impianto di illuminazione con nuove ed efficienti lampade LED.



TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

Nome Del Servizio: 0

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: 0

N. totale	Categoria utenza
225	Minori

TIPOLOGIA ATTIVITÀ ESTERNE (EVENTI DI SOCIALIZZAZIONE ORGANIZZATI A CONTATTO CON LA COMUNITÀ LOCALE)

Numero attività esterne: 5

Tipologia:

- Attività di nuoto in collaborazione col Comune di Sassuolo per le classi 2^a e 3^a secondaria di primo grado.
- Progetto “Viaggi nella memoria – percorso Shoah” presso la Biblioteca di Sassuolo per la classe 3^a secondaria di primo grado.
- Progetto “Cronisti in classe” con Il Resto del Carlino (classi 2^a e 3^a secondaria di primo grado)
- Concorso di poesia “Don Carlo Lamecchi” (1^a secondaria di primo grado) con il Comune di Sassuolo.
- Progetto “Progetto Atelier apprendimento della geografia umana” (classe 2^a secondaria di primo grado) con il comune di Sassuolo.
-



ALTRE TIPOLOGIE SPECIFICHE DI BENEFICIARI NON RICOMPRESI NELLE ELENCAZIONI PRECEDENTI

0

OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE

0

POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ (SE PERTINENTI)

0

ESPLICITARE IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI, GLI EVENTUALI FATTORI RISULTATI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO (O IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

0

ELEMENTI/FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE POSTE IN ESSERE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Da ormai diversi anni la governance della Cooperativa Don Magnani ha messo in atto un progressivo incremento ed innalzamento della partecipazione e coinvolgimento dei lavoratori sia all'interno dei 'canali' ufficiali (assemblee soci) che in momenti informali.

Sempre si ha un occhio di riguardo alla crescita professionale dei lavoratori e, possibilmente, al relativo loro aumento del livello di benessere personale ben sapendo che, a maggior ragione in una cooperativa di servizi, il capitale umano è il principale *asset strategico* su cui investire e puntare.

In controtendenza rispetto alle condizioni di asimmetria rispetto alle garanzie che tradizionalmente offre la scuola statale, la Coop. Don Magnani presenta una capacità di mantenere occupazione in crescita nonché un significativo aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento anche in seguito al pensionamento di storiche figure nella nostra scuola.

Inoltre, la Cooperativa stabilizza regolarmente i soci lavoratori; quest'anno la presenza di lavoratori a tempo determinato era inferiore al 15%.

A livello di cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, del miglioramento/mantenimento della qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e dell'aumento del livello di benessere personale degli utenti rimanderemo all'introduzione l'elencazione degli interventi sulle strutture e non solo messi in campo nel 2022-2023.

Rispetto alla qualità, efficacia ed accessibilità ai servizi con relativa costruzione di un sistema di offerta integrato, come da diversi anni a questa parte la Cooperativa ha riservato anche quest'anno delle BORSE DI STUDIO su base ISEE per famiglie che ne necessitassero in modo da rendere la sostenibilità economica dell'iscrizione alla nostra scuola più lieve.

A livello di relazioni con la comunità e sviluppo territoriale e di attivazione di processi di community building ci sembra importante segnalare la presa di contatto e la pianificazione di alcune progettualità con la Caritas di zona, che porterà il prossimo anno gli alunni della Scuola Primaria a coinvolgersi nell'attività di reperimento di derrate alimentari e capi di vestiario in collaborazione con l'Ente.

Per quanto concerne le conseguenze sulle politiche pubbliche, sempre più si nota da parte delle Amministrazioni Locali un riconoscimento ed apprezzamento del servizio offerto dalla Cooperativa Don Magnani al territorio di loro competenza.

Rispetto all'importante tema della sostenibilità ambientale, la Cooperativa, dopo aver dato mandato a dei professionisti del settore di valutare entità, impatto e margini di ROI (ritorno dell'investimento) dell'installazione di impianti fotovoltaici per le n. 2 sedi della scuola in modo da aumentare il grado GREEN e volgersi sempre più verso un'idea di autoproduzione dell'energia/indipendenza energetica, in estate 2023 ha provveduto alla creazione di un sistema fotovoltaico nella sede di Casalgrande.

che crediamo sia il futuro.

All'interno di questo eventuale progetto, l'intenzione è anche quella di accompagnare nondimeno azioni educative di promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale, sia con il rinnovo di partnership col Comune di Casalgrande nella piantumazione di alberi, sia col lancio di un progetto di educazione al risparmio energetico che responsabilizzi gli alunni stessi nell'adottare pratiche ed habitus sostenibili.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nella tensostruttura realizzata è stata aggiunta e potenziata la rete dati ed è stato montato un impianto audio con mixer connesso.

Per quanto riguarda l'efficienza, si sono utilizzati in tutte le aule scolastiche i sistemi di ricambio aria con recupero di calore circa dell'85%.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome del servizio: Scuola Primaria e Scuola Secondaria di Primo Grado

Numero di giorni di frequenza: intero anno scolastico, 2 settimane di vacanze estive, 1 settimana di centro estivo

Tipologia attività interne al servizio:

N. totale

Categoria utenza

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Festa di fine anno

Domenica 28 maggio 2023 si è svolta la 'Festa degli Aquiloni', tradizionale festa di fine anno organizzata dalla Scuola con stand gastronomici e spettacoli organizzati dagli alunni di entrambi gli ordini di scuola. Quest'anno si è svolta in collaborazione con la parrocchia di San Giovanni Neuman di Sassuolo che ha offerto le proprie tensostrutture ed attrezzature alla causa.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Tradizionalmente la configurazione economica delle Scuole Paritarie dipende fortemente dall'entità dei contributi pubblici, statali *in primis* (MIUR), comunali, per non compromettere l'accessibilità economica da parte delle famiglie.



6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

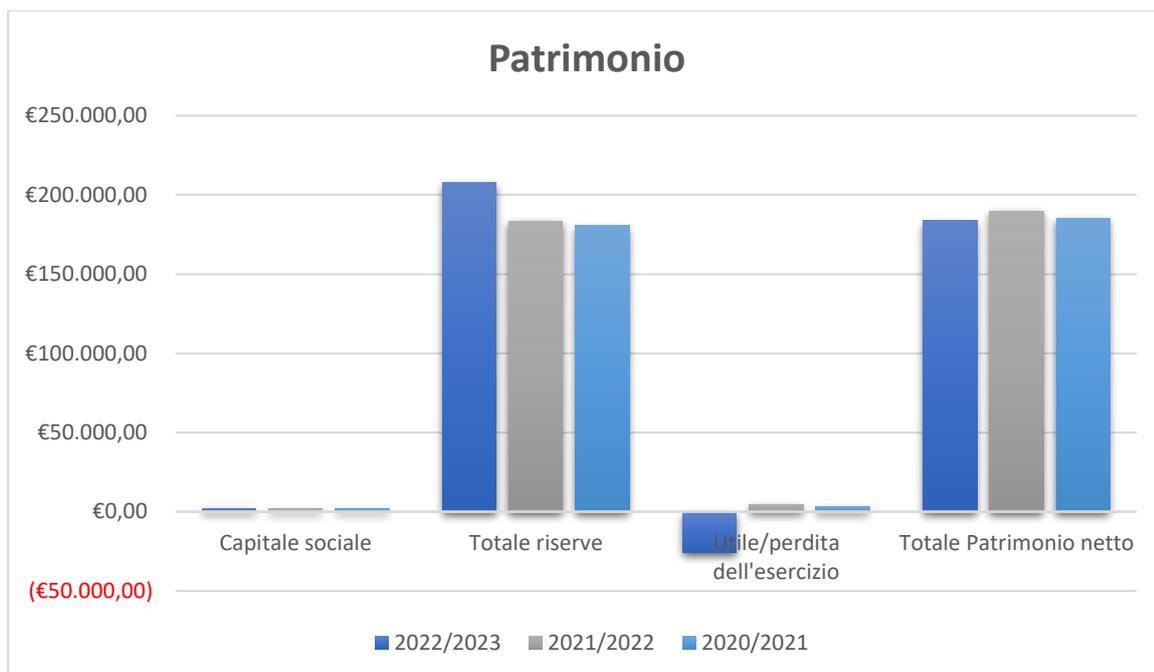
PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Ricavi e provenienti:

	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Contributi pubblici	368.608,68 €	382.895,38 €	343.624,00 €
Contributi privati	36.808,00 €	34.698,00 €	17.450,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	46.473,09 €	9.093,00 €	5.969,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	45.360,18 €	48.216,08 €	42.366,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	776.656,60 €	751.505,62 €	664.118,05 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.644,65€	1.261,68 €	914,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

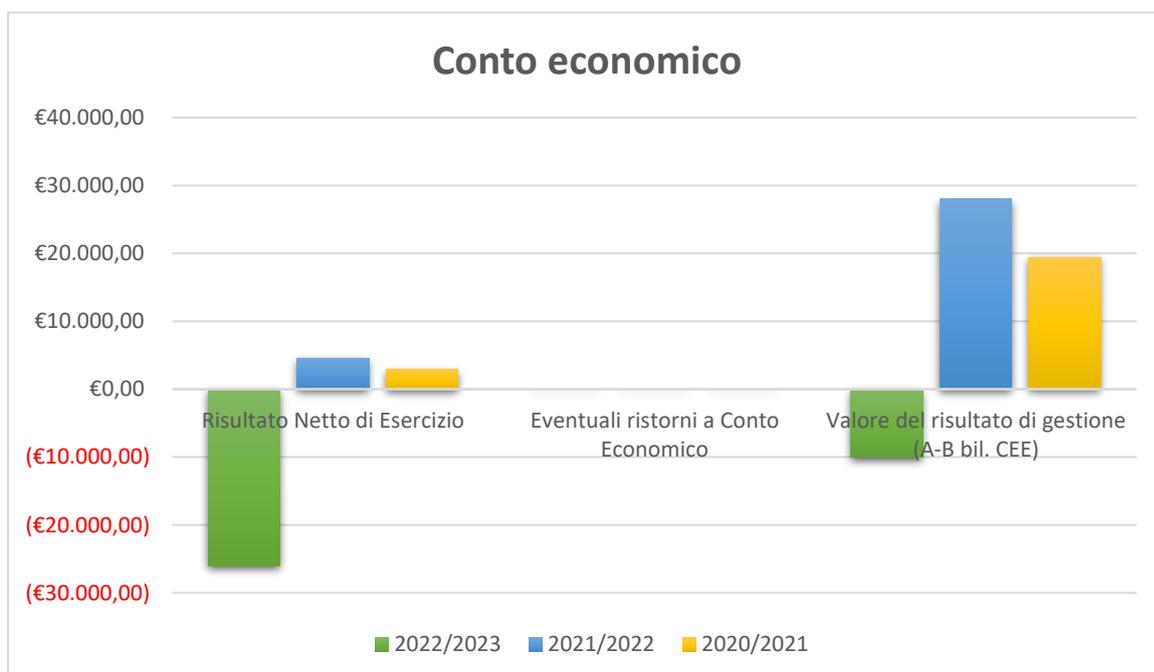
Patrimonio:

	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Capitale sociale	2.027,00 €	1.728,00 €	1.703,00 €
Totale riserve	207.817,00 €	183.522,00 €	180.578,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-26.023,00 €	4.554,00 €	2.932,00 €
Totale Patrimonio netto	183.822,00 €	189.804,00 €	185.213,00 €



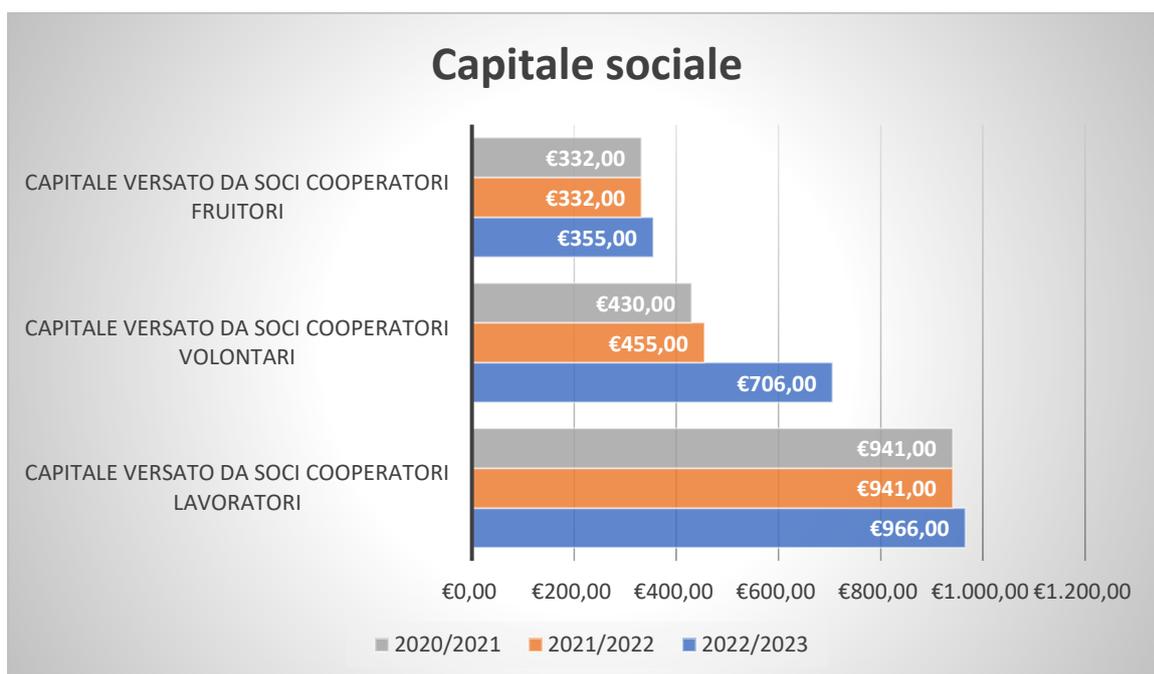
Conto economico:

	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Risultato Netto di Esercizio	-26.023,00 €	4.554,00 €	2.932,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-10.052,00 €	28.025,00 €	19.435,00 €



Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022/2023	2021/2022	2020/2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	966,00 €	941,00 €	941,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	706,00 €	455,00 €	430,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	355,00 €	332,00 €	332,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

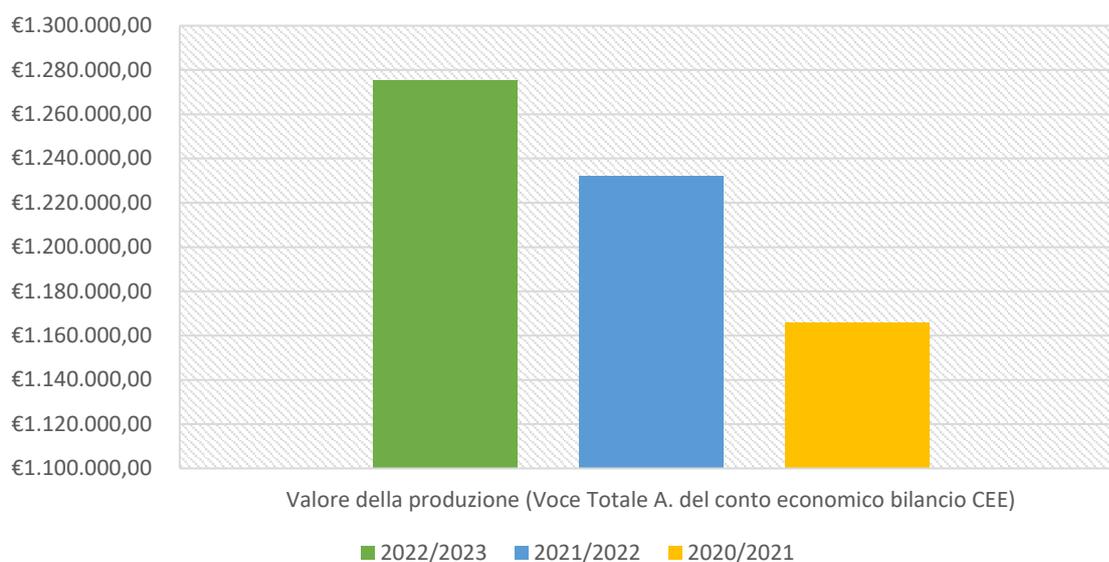


Composizione soci sovventori e finanziatori	2022/2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.275.549,00 €	1.231.983,00 €	1.165.728,00 €

Valore produzione



Costo del lavoro:

	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	794.496,00 €	751.647,00 €	722.233,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	257.914,00 €	200.243,00 €	175.851,00 €
Peso su totale valore di produzione	82,51 %	77,26 %	77,046 %

CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

Fonti delle entrate 2022/2023:

2022/2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	204.436,00 €	204.436,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	548,00 €	548,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	572.221,00 €	572.221,00 €
Altri ricavi	45.360,00 €	16.810,00 €	62.170,00 €
Contributi e offerte	398.098,00 €	36.808,00 €	434.906,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-------	--------	--------	--------

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022/2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	776.657,00 €	776.657,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €		0,00 €
Altri servizi	45.360,00 €	17.358,00 €	62.718,00 €
Contributi	398.098,00 €	36.808,00 €	434.906,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022/2023:

	2022/2023	
Incidenza fonti pubbliche	443.458,00 €	34,80 %
Incidenza fonti private	830.823,00 €	65,20 %

SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI (SE PREVISTA)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

L'attività di raccolta fondi da alcuni anni viene effettuata tramite:

- richiesta di erogazioni liberali da parte di privati
- presentazione di progetti a Fondazioni private/istituzioni statali

FINALITÀ GENERALI E SPECIFICHE DELLE RACCOLTE EFFETTUATE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO, STRUMENTI UTILIZZATI PER FORNIRE INFORMAZIONI AL PUBBLICO SULLE RISORSE RACCOLTE E SULLA DESTINAZIONE DELLE STESSE

La finalità delle raccolte effettuate è sempre l'ampliamento dell'offerta formativa. In specifico si offre agli studenti ore di completamento al sostegno e ore di 'recupero' in linea col metodo didattico della nostra scuola.

Si è proseguita un'attività di fundraising anche per il finanziamento della tensostruttura appena realizzata.

I canali di diffusione dei risultati di questa attività di raccolta fondi sono stati la posta elettronica e l'house-organ aziendale (sito web).

SEGNALAZIONI DA PARTE DEGLI AMMINISTRATORI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE
NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAMENTO DELLE AZIONI MESSE IN CAMPO PER LA
MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI

Indicare se presenti:

Dopo gli anni caratterizzati dall'epidemia di COVID-19, si è evidenziato l'aumento di problematiche e difficoltà nei bambini/ragazzi, specialmente nell'età preadolescenziale (scuola secondaria di primo grado). Si è così provveduto, per l'anno scolastico 2022/23, ad aumentare le ore di supporto didattico ed educativo in aggiunta alle ore curricolari previste per sostenere questi ragazzi per attuare la maggior inclusività possibile.

A tale scopo si è deliberato di investire la quota accantonata a "fondo investimenti futuri" al termine dell'esercizio precedente per far fronte all'inevitabile impennata del costo del personale, con la consapevolezza della necessità, dal prossimo anno, di rientrare nel monte ore al regime di amministrazione pre-Covid.

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

TIPOLOGIE DI IMPATTO AMBIENTALE CONNESSE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

POLITICHE E MODALITÀ DI GESTIONE DI TALI IMPATTI

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE (CONSUMI DI ENERGIA E MATERIE PRIME, PRODUZIONE DI RIFIUTI ECC.) E VARIAZIONE DEI VALORI ASSUNTI DAGLI STESSI

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	Sede S. Antonino: 30.500 Sede Sassuolo (PT): 10.100	Kwh/anno
Gas/metano: emissione CO2 annua	Sede S. Antonino: 30.034 Sede Sassuolo: 8.712	Kg/anno
Acqua: consumo d'acqua annuo	Sede S. Antonino: 605 Sede Sassuolo: (PT) 229	m ³ /anno



8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ

DESCRIZIONE SINTETICA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE IN TALE AMBITO E DELL'IMPATTO PERSEGUITO ATTRAVERSO LA LORO REALIZZAZIONE

CARATTERISTICHE DEGLI INTERVENTI REALIZZATI

Riferimento geografico:

COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ

EVENTI/INIZIATIVE DI SENSIBILIZZAZIONE SUL TEMA DELLA RIGENERAZIONE DEGLI ASSET COMUNITARI

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

INDICATORI

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

NO

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ADOTTATO IL MODELLO DELLA L. 231/2001?

No

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO IL RATING DI LEGALITÀ?

No

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ DEI PRODOTTI/PROCESSI?

No



10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

Soc.Coop.Sociale Don G. Magnani

Sede in Via Canale 231 - CASALGRANDE

Codice Fiscale 00433290350, Partita Iva 00433290350

Iscrizione al Registro Imprese di REGGIO EMILIA N. 00433290350, N. REA 130380

Capitale Sociale Euro 2.027,88 interamente versato

Attestazione di conformità del bilancio sociale alla data del 31.08.2023 alle linee guida di cui al decreto 4 Luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, redatta dall'organo di controllo ai sensi dell'art.30, co. 7, del D.Lgs. n. 117 del 2017.

Ai Signori soci della Coop.va Sociale Don Gianfranco Magnani,

Identificazione e descrizione dell'oggetto dell'incarico e delle linee guida di riferimento

Il presente documento è stato redatto in conformità a quanto previsto dal paragrafo 7 delle "linee guida per la redazione del bilancio sociale" pubblicate con Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 sulla GU 186/2019

Il bilancio sociale è previsto dal D. Lgs. 117/2017, art. 14, comma 1; deve essere redatto dall'Organo amministrativo.

L'Organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale in quanto non risultano applicabili alle "cooperative sociali" le disposizioni di cui all'art 10 del D. Lgs. 112/2017.

Svolgimento delle verifiche, individuazione degli obiettivi e modalità di esecuzione degli accertamenti

L'Organo di controllo ha esaminato il "bilancio sociale" predisposto dall'Organo amministrativo, redatto secondo quanto previsto dalle predette "linee guida". L'Organo di controllo ha verificato che sono state sviluppate e descritte le informazioni così come indicato dalle "linee guida", compresa la comparazione con precedenti esercizi sociali.

L'Organo di controllo ha verificato i dati esposti nel "bilancio sociale" con i dati dei bilanci a cui fanno riferimento.

Dichiarazione conclusiva con espressione del giudizio sull'attestazione.

L'organo di controllo ritiene che il "bilancio sociale" sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità con le linee guida che ne stabiliscono le modalità di predisposizione.

Data, 06 dicembre 2023

Il Collegio Sindacale

Bonacini Francesca

Paese Paolo

Arduini Luciano

