

**SOCIETÀ COOPERATIVA  
SOCIALE  
DON GIANFRANCO MAGNANI**



**BILANCIO SOCIALE  
2023/2024**

## SOMMARIO

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività .....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) .....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione .....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	12
Modalità di nomina e durata carica .....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media .....	14
Tipologia organo di controllo .....	14
Mappatura dei principali stakeholder .....	14
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	17
Composizione del personale .....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” .....	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	23
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) .....	24
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	24
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni .....	25

7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	26
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	26
	Capacità di diversificare i committenti.....	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	30
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	30
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI .....	30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	30
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	31
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	32
9.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33
10.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	34
	Relazione organo di controllo .....	34

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'anno di bilancio 2023-2024 è stato un anno di intenso lavoro condiviso in cui, ad una continuità di carattere educativo e gestionale, si è affiancata una attenta ed oculata amministrazione economico-finanziaria.

Come ogni anno, in uno scenario sempre nuovo e complesso, la *Soc. Coop. Sociale Don Gianfranco Magnani* ha operato per tutelare per quanto possibile lavoro e reddito per i soci e per i lavoratori, un servizio ai suoi utenti e interazione con gli stakeholders.

La scuola V. Spallanzani da qualche anno è impegnata sull'attuazione di un modello di crescita economica sempre più inclusivo e sostenibile improntato ai criteri **ESG** (Environment, Social and Governance).

Fresca di installazione di un impianto fotovoltaico (nella nostra sede legale ed operativa di Casalgrande abbiamo iniziato a godere a pieno titolo del beneficio legato alla produzione di energia del sistema fotovoltaico realizzato nell'estate 2023) e del rifacimento del verde scolastico per ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>, si è voluto incrementare la Carbon Neutrality ed il rispetto dell'ambiente – ENVIRONMENT – .

Da anni sempre più attenta ad una gestione aziendale ispirata a buone pratiche e a principi etici (retribuzione dei dirigenti, rispetto dei diritti dei soci, trasparenza e condivisione delle decisioni e delle scelte aziendali) – GOVERNANCE – , negli anni a venire la Cooperativa intende lavorare sulla lettera "S" (SOCIAL) migliorando ulteriormente il proprio impatto sociale.

L'attenzione alle esigenze evidenziate dal territorio, i bisogni espressi da stakeholders e famiglie e la necessità di una continua evoluzione della proposta di un efficace servizio per la comunità ha suggerito la progettazione di diverse ATTIVITÀ POMERIDIANE STEAM per una SCUOLA FLESSIBILE anche a vantaggio di un'utenza svantaggiata e vulnerabile.

È stata un'annata di attenzione gestionale, efficientamento ed ottimizzazione dei processi allo scopo di rendere il bilancio della Cooperativa il più snello e sostenibile possibile per guardare con decisione al futuro.

Il 23-24 ha visto consolidarsi la Direzione Didattica della scuola da parte della Prof.ssa Lucia Bodecchi, proseguendo inoltre un percorso di crescita e condivisione secondo un modello di *governance* sostenibile.

Proseguendo il trend delle opere di ammodernamento delle sedi, l'anno di bilancio appena concluso è stato un tempo in cui si è iniziato a godere degli **importanti interventi strutturali** effettuati precedentemente. Si è consolidato l'utilizzo delle aree esterne nello spazio ricreativo verde sempre nella sede di Casalgrande ed iniziato ad usufruire della sala polivalente attigua, rivelatasi quantomai strategica per le attività curricolari ed extracurricolari della scuola, ma anche come risorsa per tutto il territorio: tensostruttura multifunzione, essa copre una superficie pari a 320mq coperti e riscaldati.

Si è proseguita e diversificata nelle forme un'attività di *Fund Raising* a sostegno dell'attività caratteristica e straordinaria, soprattutto andando ad intercettare le prime LINEE DI FINANZIAMENTO PNRR riservate alle SCUOLE PARITARIE arricchendo così l'offerta di contenuti ed attività per le nostre famiglie.

Nondimeno si è indetta una campagna di finanziamento finalizzata al sostegno di famiglie che possano avere difficoltà nel pagamento della retta intitolata '*retta sospesa*' rilanciando – con grande passione – la proposta educativa della scuola.

"Nella città di Napoli, un'antica, nobile tradizione, prevedeva che, quando un cliente ordinava un caffè sospeso, saldasse il conto, oltre che per se stesso, anche per una persona bisognosa.

Questa, entrando nel bar, poteva chiedere se ci fosse un caffè sospeso: in caso affermativo, riceveva la consumazione di una tazzina di caffè... come se questa gli fosse stata offerta dal primo generoso cliente"...

Riprendendo questa ammirevole usanza, ci auguriamo possano svilupparsi un senso dell'ideale che ci accomuna, di comunità e di corresponsabilità sempre più acuti.

Si sono curate e rafforzate relazioni con il territorio, istituzioni, scuole e Comuni che aggiungono valore al fare quotidiano e rendono le nostre scuole protagoniste di un ecosistema territoriale che mira allo sviluppo ed alla crescita sostenibile e condivisa, sempre più certi del **tesoro** che portiamo.

Si è poi consolidata un'attività specifica del gruppo di lavoro sulla comunicazione della Cooperativa, gestita anche con l'ausilio di professionisti esterni, improntata ad un confronto ed un'interazione con famiglie, territorio e stakeholders sempre più moderna, efficace ed interattiva. Questo gruppo di lavoro anima l'aggiornamento costante del nuovo sito internet adattivo, responsivo e completamente ripensato e le pagine *social* dell'Istituto, al fine di fronteggiare le richieste dei nostri utenti e migliorare la *user experience* oltre che l'immagine della scuola dal punto di vista istituzionale.

A darci grande soddisfazione da un lato vi è stata la **pubblicazione da parte di ALMA MATER STUDIORUM – Università di Bologna del volume "GENESI DI COMUNITA' EDUCATIVE FRA CREATIVITA' ED ORIZZONTI DI SENSO"**, report dei tre anni di ricerca da parte della Ricercatrice Pinelli Giorgia sul metodo educativo della nostra scuola.

Dall'altro prosegue il conseguimento di **ottimi risultati nei test INVALSI legati alla qualità della didattica**, secondo quella che è la *mission* dell'opera: *Educare nella gioia*.

A partire da tutto ciò e ormai prossimi ai cinquant'anni di esistenza della Cooperativa l'occasione è gradita per ringraziare di tutto ciò il CDA, le Coordinatrici Didattiche, il corpo docente, la segreteria, gli inservienti, i volontari, l'Associazione Genitori e tutti quanti collaborano con noi: tutti concorrono alla vita ed alla continua crescita della nostra opera, un'opera che guarda dunque certa al futuro in spirito di servizio e passione educativa.

Per gli anni a venire non potremo non avere tuttavia un'attenzione particolare al fenomeno del calo demografico, elemento che impone un controllo serio degli sprechi di gestione ed una messa in campo di strategie di auspicabile mantenimento del servizio nonché incremento delle iscrizioni.



## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale 2023/24 copre un periodo di 12 mensilità (settembre 2023-agosto 2024).

L'organo statutariamente competente dell'approvazione del BS è l'assemblea dei soci in concomitanza con l'approvazione del bilancio d'esercizio avvenuto in data 9 dicembre 2024.

La diffusione di esso verrà effettuata tramite i canali di comunicazione digitali propri o delle relative reti associative, che verranno utilizzati per la pubblicazione e la diffusione del BS (sito internet ecc.); esso sarà caricato sull'house-organ (sito web) della scuola.

Inoltre, tale strumento di comunicazione con gli stakeholders territoriali potrà essere distribuito in occasione dei prossimi OPEN DAY, degli eventi pubblici della scuola e nelle riunioni con Istituzioni e Partner nei mesi a seguire.



### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	Società Cooperativa Sociale Don Gianfranco Magnani
<b>Codice fiscale</b>	00433290350
<b>Partita IVA</b>	00433290350
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Canale, 231 – 42013 Sant'Antonino di Casalgrande (RE)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A109881
<b>Telefono</b>	0536824037
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.vladimirospallanzani.it">www.vladimirospallanzani.it</a>
<b>E-mail</b>	<a href="mailto:info@donmagnani.it">info@donmagnani.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:Coop.vadonmagnano@cgn.legalmail.it">Coop.vadonmagnano@cgn.legalmail.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	

#### AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Reggio Emilia e Modena.

#### VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

Educare nella gioia (anche se non esplicitamente riportato nello statuto e/o nell'atto costitutivo della cooperativa)

#### ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

0

#### ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

0



## COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

### *Reti associative (denominazione e anno di adesione):*

Denominazione	Anno
Confcooperative Terre d'Emilia	1976
FOE / CdO Opere Educative	2000
FIDAE	2002

### *Consorzi:*

Nome

### *Altre partecipazioni e quote (valore nominale):*

Denominazione	Quota

## CONTESTO DI RIFERIMENTO

Emilia, Regione Emilia-Romagna — comprensorio ceramico di Modena e Reggio Emilia.

## STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Milestone	Descrizione	Data
<b>Inizio attività 'Cooperativa Sociale Don Gianfranco Magnani'</b>	<b>Inizio attività</b> 'Cooperativa Sociale Don Gianfranco Magnani' ad opera di Vladimiro Spallanzani ed un piccolo gruppo di giovani amici educatori con la gestione del 'Collegio di Dinazzano', che accoglieva a tempo pieno ragazzi di scuola primaria e secondaria	Ottobre 1975
<b>Morte del fondatore</b>	morte di Vladimiro in un incidente stradale. La sua morte fu un richiamo per tutti ad approfondire, continuare e rilanciare l'esperienza educativa da poco intrapresa	1977
<b>Apertura della scuola elementare parificata</b>		<b>A.s. 1977/78</b>
<b>Apertura della scuola media legalmente riconosciuta</b>		<b>A.s. 1979/80</b>

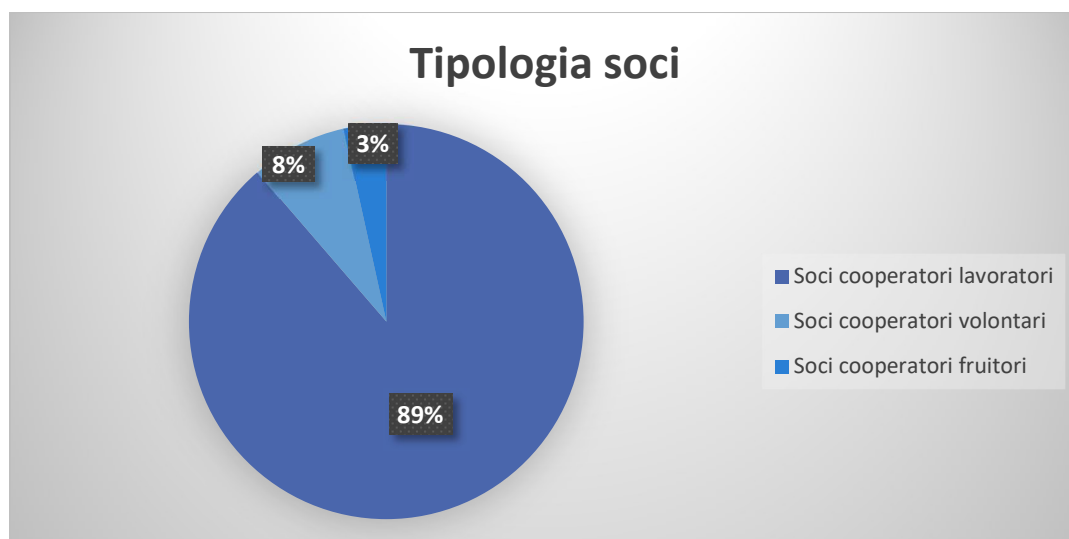
<b>Riconoscimento scuola paritaria</b>	In ossequio alla legge <b>10/03/2000</b> n. 62 sulla parità, fu riconosciuto lo status di <b>scuola paritaria</b> rispettivamente alla scuola primaria e alla scuola secondaria di primo grado.	2000
<b>Apertura nuova sede di Sassuolo (MO)</b>	<b>Apertura di una nuova sede scolastica da parte della Cooperativa</b> , sempre intitolata a Vladimiro Spallanzani, a <b>Sassuolo in via Padova n. 28, con una sezione di scuola secondaria di primo grado</b> , in risposta ad un esubero di domande di iscrizione.	2015
<b>Acquisto immobile Sede di Sassuolo (MO)</b>	Nella primavera del 2018 la Cooperativa ha compiuto un importante passo con l'acquisto dell'immobile che ospita la sede di Sassuolo e, attualmente, anche alcune classi del Liceo Formiggini.	2018
<b>Completamento ricerca-azione di UNIBO sul metodo didattico della scuola</b>	Negli anni 2018-2021 la Cooperativa, nella sua attività scolastica, è stata oggetto di una ricerca da parte di UNIBO- Università di Bologna sul metodo didattico che mette al centro la personalizzazione, la caratterizza e l'ha configurata come autentica eccellenza nel territorio. Nel 2020-21 essa è divenuta capofila di una rete informale di scuole a cui la ricerca si è allargata	2021
<b>Realizzazione tensostruttura uso sala polivalente</b>	<u><b>Durante l'anno scolastico 2021-22 la Cooperativa si è dotata di una tensostruttura ad uso sala polivalente dal valore particolarmente strategico per le attività curricolari e non della scuola, dalle attività motorie ai laboratori, fino ad eventi e conferenze.</b></u> <u><b>Tale spazio contribuirà a configurare sempre più il nostro plesso scolastico come una risorsa per tutto il territorio circostante.</b></u>	2022
Realizzazione impianto fotovoltaico sede di Casalgrande (RE)	<u><b>Allo scopo di diminuire l'impatto ambientale, avere una scuola più GREEN e mettere la Cooperativa di gestione maggiormente al riparo dai rischi di aumento dei costi energetici, nell'estate 2023 si è provveduto a realizzare un impianto di produzione di energia con tecnologia fotovoltaica di portata 28 KWP, fiore all'occhiello per gli Istituti Scolastici del territorio.</b></u>	2023

	<p><b><u>L'impianto produrrà una quantità di energia stimata in circa 32.000kWh/anno rispetto ad un fabbisogno annuale della struttura stimato in 40.000kWh/anno.</u></b></p> <p><b><u>L'obiettivo dell'intervento è stato quello di arrivare ad un livello di autoconsumo almeno pari al 50% dell'energia prodotta, abbattendo così del 40% il fabbisogno energetico del fabbricato. La restante parte di energia prodotta sarà immessa in rete con l'evidente effetto positivo di aumentare la quantità di energia prodotta da fonti rinnovabili con annessa riduzione di emissione gas serra CO2.</u></b></p> <p><b><u>Una quota parte dell'energia sarà autoconsumata in proprio e la restante quota parte sarà immessa in rete a beneficio di altri utenti del sistema.</u></b></p>	
<p>Pubblicazione volume "GENESI DI COMUNITA' EDUCATIVE FRA CREATIVITA' ED ORIZZONTI DI SENSO"</p>	<p><b><u>Pubblicazione volume da parte di ALMA MATER STUDIORUM – Università di Bologna del volume "GENESI DI COMUNITA' EDUCATIVE FRA CREATIVITA' ED ORIZZONTI DI SENSO", report dei tre anni di ricerca da parte della Ricercatrice Pinelli Giorgia sul metodo educativo della nostra scuola.</u></b></p>	<p>2024</p>

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
36	Soci cooperatori lavoratori
30	Soci cooperatori volontari
9	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori



### SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

#### **Dati amministratori – CDA:**

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vicepresidente, Consigliere delegato, componente, e

					<b>inserire altre informazioni utili</b>
TALAMI ANDREA	M	60	20/12/2022	4	PRESIDENTE
ALBERGHINI PAOLO	M	55	20/12/2022	4	VICEPRESIDENTE
ROMOLI MASSIMO	M	59	20/12/2022	4	CONSIGLIERE
GAVIOLI FEDERICA	F	50	20/12/2022	4	CONSIGLIERE
GAETTI MARIO	M	49	20/12/2022	4	CONSIGLIERE
MASCOLO GIUSEPPE	M	45	20/12/2022	4	CONSIGLIERE
RIDON CHRISTIAN	M	43	20/12/2022	4	CONSIGLIERE
BODECCHI LUCIA	F	41	20/12/2022	1	CONSIGLIERE
PELLACANI ANDREA	M	55	20/12/2022	1	CONSIGLIERE

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
9	totale componenti (persone)
7	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari
4	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

**MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA**

I membri del Consiglio d'Amministrazione vengono eletti dall'Assemblea dei soci.

La carica ha una durata di tre esercizi.

## N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Nell'anno sociale 2023/2024 il C.d.A. si è riunito 3 volte con una partecipazione media, in presenza o in video collegamento, dell'96%

## TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

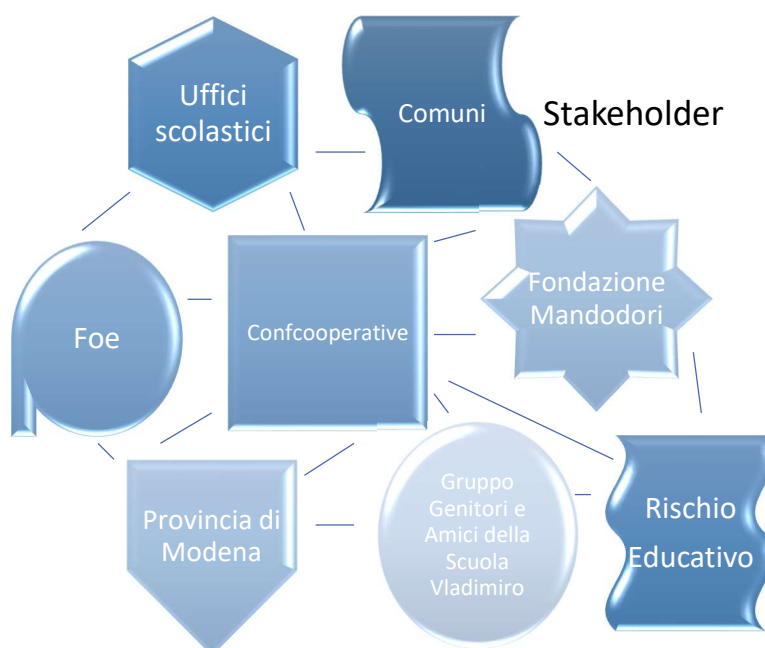
Collegio dei sindaci revisori: 3 sindaci ordinari e 2 supplenti.

### **Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ORDINARIA	25/06/2021	3	62	16
2022	ORDINARIA	28/01/2022	2	63	8
2022	ORDINARIA	20/12/2022	4	26	5
2023	ORDINARIA	21/12/2023	3	65	19
2024	ORDINARIA	26/03/2024	4	63	12

## MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

### **Tipologia di stakeholder:**



**Tipologia di collaborazioni:**

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Confcooperative	Associazione	Associazione e consulenza	Relazioni amministrative e da associazione di categoria (paghe)
Foe	Associazione	Associazione e consulenza	Assistenza operativa e supporto manageriale alla governance
Rischio Educativo	Associazione	Erogazione formazione	Formazione agli insegnanti
Uffici Scolastici Reg.	Istituzioni	Istituzionale	Relazioni istituzionali
Prov. di MO	Istituzioni	Locazione	Affitto locali di proprietà
AUSL di diversi comuni	Istituzioni	Istituzionale	Incontri periodici con psichiatri, psicologi logopedisti per alunni certificati L.104 e alunni DSA
Comune di Sassuolo (MO)	Istituzioni	Istituzionale	Sostegno alunni
Comune di Casalgrande (RE)	Istituzioni	Istituzionale	Sostegno alunni
Comune di Castellarano (RE)	Istituzioni	Istituzionale	Sostegno alunni
Comune di Rubiera (RE)	Istituzioni	Istituzionale	Sostegno alunni
Gruppo Genitori e Amici della Scuola Vladimiro	APS	Collaborazione	Coprogettazione incontri per il territorio ed il supporto all'attività educativa
Fondazione Manodori	Fondazione	Istituzionale Sostegno progettualità	Sostegno ai progetti di sviluppo della Cooperativa
CCIAA RE	Ente Camerale	Istituzionale	Sostegno ai progetti di sviluppo della Cooperativa

MEF	Ministero	Gestione PIATTAFORMA FUTURA PROGETTI PNRR	Sostegno ai progetti di sviluppo della Cooperativa

#### COMMENTO AI DATI

Negli ultimi anni la Cooperativa Don Magnani ha visto un progressivo incremento della coscienza di essere parte integrante di un ecosistema territoriale di cui intende diventare sempre più parte e parte integrante nella assidua coprogettazione con le Istituzioni e nella collaborazione con i relativi stakeholders evolvendo così anche il livello professionale intrinseco dei suoi lavoratori e collaboratori





## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

#### **Occupazioni/Cessazioni:**

N.	Occupazioni
37	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
32	di cui femmine
10	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
3	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

#### **Assunzioni/Stabilizzazioni:**

N.	Assunzioni
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
3	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

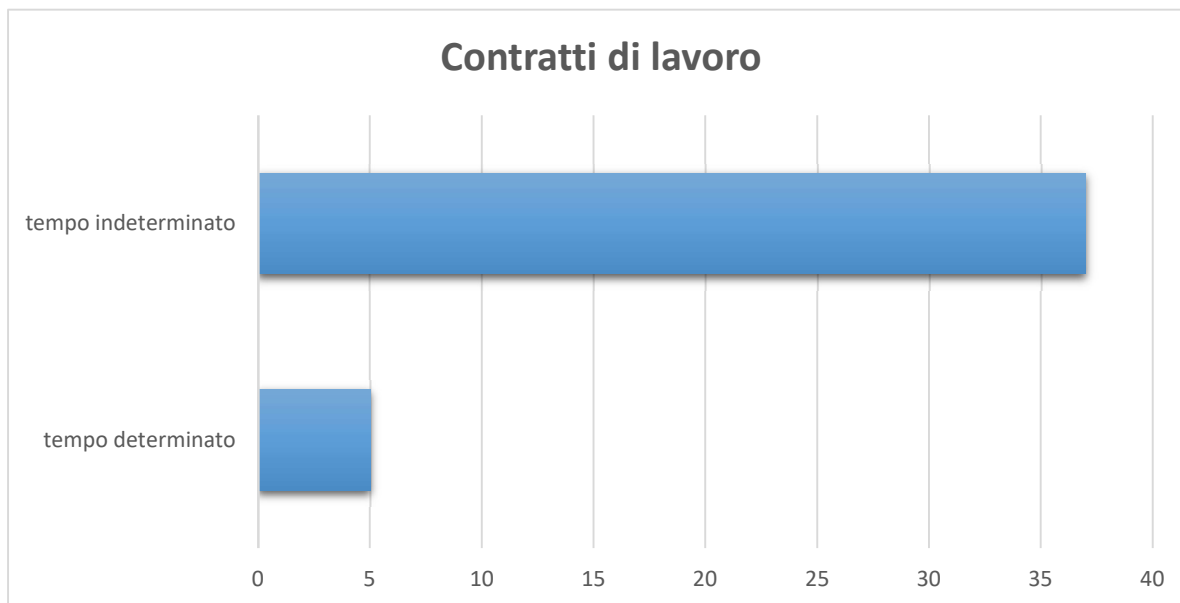
\* da determinato a indeterminato

### COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

#### **Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	37	5
Insegnanti	26	4
Educatori	8	1
Impiegati	3	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0

Altro	0	0
-------	---	---



**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2023/2024	In forza al 2022/2023
Totale	37	37
< 6 anni	13	12
6-10 anni	8	11
11-20 anni	13	10
> 20 anni	3	4

N. dipendenti	Profili
37	Totale dipendenti
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
8	educatori
7	cui insegnanti d scuola primaria
16	cui insegnanti di scuola secondaria di primo grado
3	impiegati

<b>Di cui dipendenti</b>	
--------------------------	--

<b>Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
2	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
21	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
10	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0

0	persone con disagio sociale (non certificate) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
---	--	---	---

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
30	Totale volontari
30	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
32	Corso per docenti Primaria	8	4,00	No	1.000,00
2	Corso per docenti Primaria	1	2	No	40,00
4	Convention Scuola 2023	1	4	No	80,00
6	Convegno Rischio Educativo	2	3	No	150,00
18	Corso sul budget delle Cooperative	3	6	No	100,00
3	Corso per docenti Primaria	1	3	No	85,00

56	STEAM Education	7	8	No	600,00
8,5	Insegnare con...Agile	1	8,5	No	/
4,5	Docenti di sostegno... si diventa	1	4,5	No	/

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Aggiornamento RLS	1	80,00	Sì	80,00

**CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI**

**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
32	Totale dipendenti indeterminato	17	15
3	di cui maschi	1	2
29	di cui femmine	26	13

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	4	1
2	di cui maschi	1	1
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasionalni
3	Totale lav. stagionali/occasionalni
1	di cui maschi
2	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
2	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

#### NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Consulenza e collaborazione alla didattica, corsi d'arte, sorveglianza, consulenza tecnica e manutenzione degli edifici scolastici.

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI "EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI"

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	I membri del C.d.A. rinunciano ad ogni compenso.	
Organi di controllo	Su emissione di fattura	10.400,00 €

CCNL applicato ai lavoratori: ANINSEI

Assunzione a tempo indeterminato e determinato come soci lavoratori (lavoro subordinato) sia full-time che part-time.

#### RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

5.996,36/28.325,44

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ



### DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

0

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

0

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

La Cooperativa Don Magnani da alcuni anni prosegue un trend di intensificazione, inclusione, coinvolgimento, crescita professionale ed aumento del livello di benessere personale dei lavoratori. Nel 2023/24 si è attestata su una capacità di mantenere occupazione (fascia 25-60 anni del territorio di riferimento) dell'86%, a tempo indeterminato rispetto alla quota di tempi determinati attivi (14% sul totale degli occupati).

A livello di cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, del miglioramento/mantenimento della qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e dell'aumento del livello di benessere personale degli utenti si veda l'introduzione.

Rispetto alla qualità, efficacia ed accessibilità ai servizi (con relativa costruzione di un sistema di offerta integrato), come da diversi anni a questa parte la Cooperativa ha riservato anche quest'anno delle

BORSE DI STUDIO su base ISEE per famiglie che ne necessitassero in modo da rendere la sostenibilità economica dell'iscrizione alla nostra scuola più lieve.

A livello di relazioni con la comunità e sviluppo territoriale e di attivazione di processi di community building ci sembra importante mettere in luce l'attivazione di progettualità con realtà del Terzo Settore presenti sul territorio finalizzate ad incrementare la sensibilità alla Responsabilità Sociale d'Impresa della Cooperativa e dei suoi utenti tutti, soprattutto delle nuove generazioni cui siamo lieti e fieri di poter contribuire.

Rispetto all'importante tema della sostenibilità ambientale, nel 2023/24, dopo aver dato mandato a dei professionisti del settore di valutare entità, impatto e margini di ROI (ritorno dell'investimento), la Cooperativa ha attivato l'impianto fotovoltaico installato presso la sede di Casalgrande che è andato a pieno regime di produttività.

Ciò ha aumentato significativamente da un lato il grado GREEN e dall'altro ha contribuito a realizzare un'idea di autoproduzione dell'energia/indipendenza energetica che crediamo sia il futuro.

Abbinata a questo progetto, l'intenzione è anche quella di accompagnare nondimeno azioni educative di promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale, sia con il rinnovo di partnership col Comune di Casalgrande nella piantumazione di alberi, sia col lancio di un progetto di educazione al risparmio energetico che responsabilizzi gli alunni stessi nell'adottare pratiche ed habitus votati al risparmio energetico, anche tramite esperienze ludico-formative improntate al roleplaying.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Per quanto riguarda l'efficienza, continua l'utilizzo di sistemi di ricambio aria (con recupero di calore circa dell'85%) montati in gran parte delle aule della scuola oltre ad aver sostituito gran parte delle vecchie lampade dell'impianto di illuminazione con nuove ed efficienti lampade LED.

#### TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

**Nome Del Servizio:** 0

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 0

**Tipologia attività interne al servizio:** 0

N. totale	Categoria utenza
239	Minori

#### TIPOLOGIA ATTIVITÀ ESTERNE (EVENTI DI SOCIALIZZAZIONE ORGANIZZATI A CONTATTO CON LA COMUNITÀ LOCALE)

**Numero attività esterne:** 1

**Tipologia:** Festa di fine anno



Domenica 19 maggio 2024 si è svolta la 'Festa degli Aquiloni', tradizionale festa di fine anno organizzata dalla Scuola con stand gastronomici e spettacoli organizzati dagli alunni di entrambi gli ordini di scuola. Anche quest'anno si è svolta in collaborazione con la parrocchia di San Giovanni Neuman di Sassuolo che ha offerto le proprie tensostrutture ed attrezzature alla causa.

#### ELEMENTI/FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE POSTE IN ESSERE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI

Tradizionalmente la configurazione economica delle Scuole Paritarie dipende fortemente dall'entità dei contributi pubblici, statali *in primis* (MIUR), comunali, per non compromettere l'accessibilità economica da parte delle famiglie.

I contributi statali, già fermi come importo da diversi anni senza tener conto in alcun modo dell'aumento strutturale ISTAT e inflazionistico, quest'anno hanno registrato, relativamente alla scuola secondaria di primo grado, una flessione di circa il 12%.



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

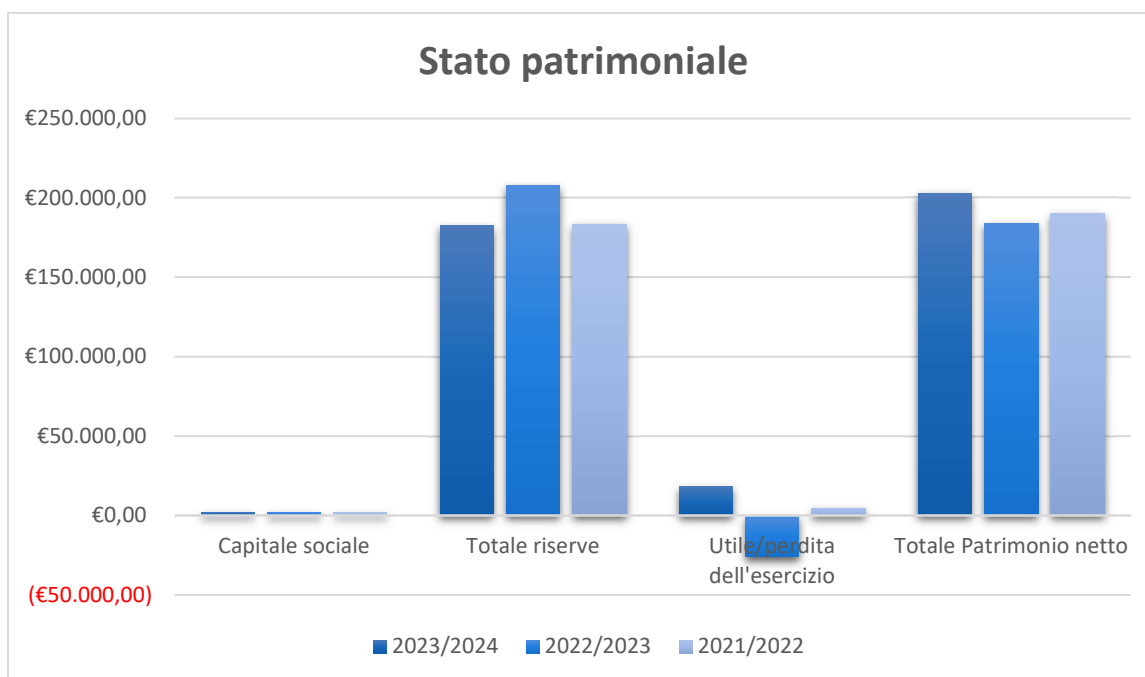
### PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2023/2024</b>	<b>2022/2023</b>	<b>2021/2022</b>
Contributi pubblici	391.035,52 €	368.608,68 €	382.895,38 €
Contributi privati	29.700,00 €	36.808,00 €	17.450,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	31.556,98 €	46.473,09 €	9.093,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	42.828,02 €	45.360,18 €	48.216,08 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	885.071,12 €	751.505,62 €	664.118,05 €
Ricavi da Privati-Imprese	175,40 €	1.644,65 €	1.261,68 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

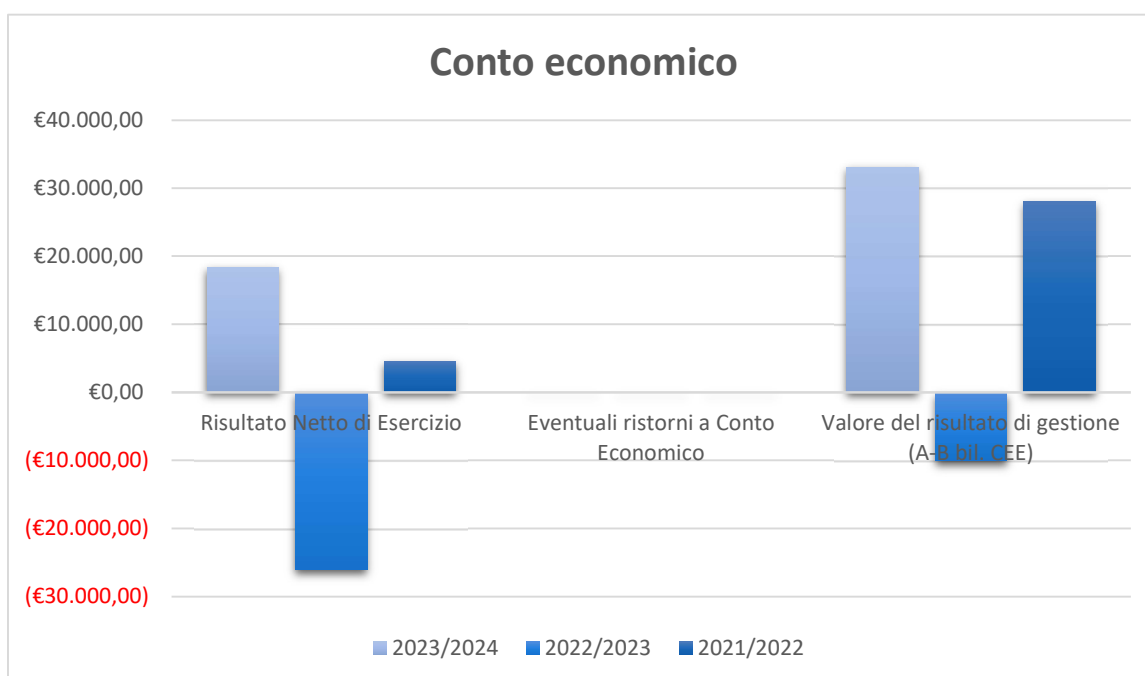
#### *Patrimonio:*

	<b>2023/2024</b>	<b>2022/2023</b>	<b>2021/2022</b>
Capitale sociale	2000,00 €	2.027,00 €	1.728,00 €
Totale riserve	182.371,00 €	207.817,00 €	183.522,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	18.279,00 €	-26.023,00 €	4.554,00 €
Totale Patrimonio netto	202.650,00 €	183.822,00 €	189.804,00 €



**Conto economico:**

	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Risultato Netto di Esercizio	18.279,00 €	-26.023,00 €	4.554,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	33.079,00 €	-10.052,00 €	28.025,00 €



**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2023/2024	2022/2023	2021/2022
capitale versato da soci operatori lavoratori	965,00 €	966,00 €	941,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	806,00 €	706,00 €	455,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	229,00 €	355,00 €	332,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023/2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.375.543,00 €	1.275.549,00 €	1.231.983,00 €

**Costo del lavoro:**

	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	797.686,00 €	794.496,00 €	751.647,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	294.994,00 €	257.914,00 €	200.243,00 €
Peso su totale valore di produzione	79,44 %	82,51 %	77,26 %

**CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI****Fonti delle entrate 2023/2024:**

2023/2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	10.550,00 €	10.550,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	874.521,12 €	874.521,12 €

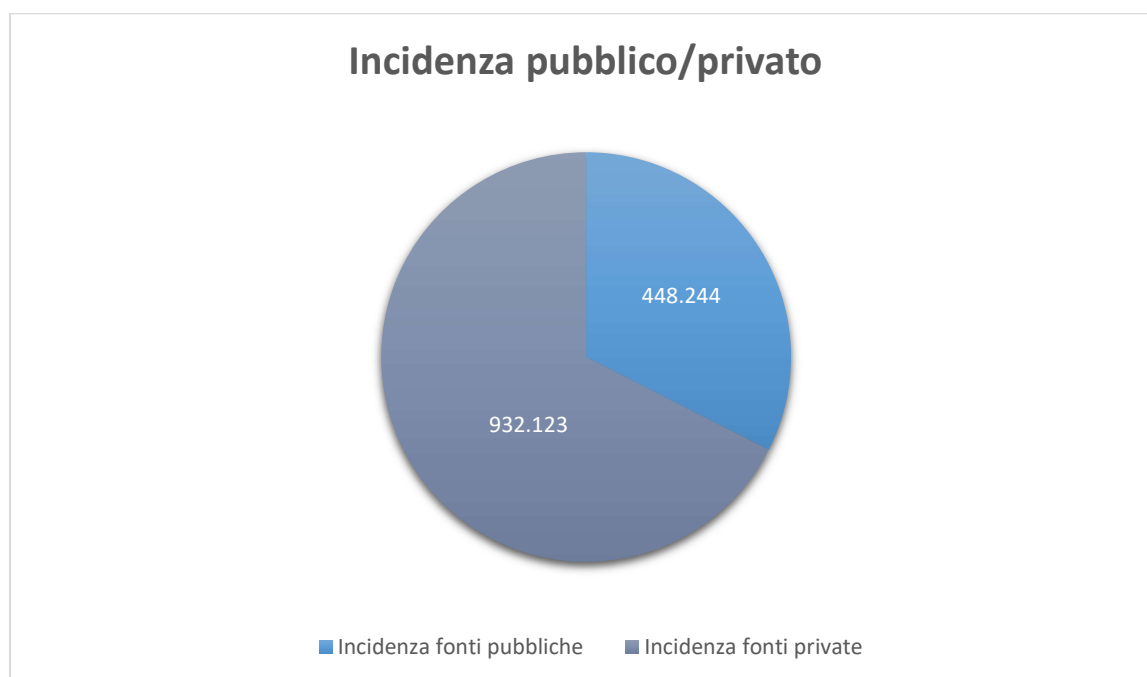
Altri ricavi	42.828,02 €	7.136,32 €	49.964,34 €
Contributi e offerte	405.415,70 €	29.757,48 €	435.173,18 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	10.158,40 €	10.158,40 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

2023/2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023/2024:**

	2023/2024	
Incidenza fonti pubbliche	448.243,72 €	32,50 %
Incidenza fonti private	932.123,32 €	67,50 %



## SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI (SE PREVISTA)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

L'attività di raccolta fondi da alcuni anni viene effettuata tramite:

- richiesta di erogazioni liberali da parte di privati
- presentazione di progetti a Fondazioni private/istituzioni statali

FINALITÀ GENERALI E SPECIFICHE DELLE RACCOLTE EFFETTUATE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO, STRUMENTI UTILIZZATI PER FORNIRE INFORMAZIONI AL PUBBLICO SULLE RISORSE RACCOLTE E SULLA DESTINAZIONE DELLE STESSE

0

SEGNALAZIONI DA PARTE DEGLI AMMINISTRATORI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAMENTO DELLE AZIONI MESSE IN CAMPO PER LA MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

TIPOLOGIE DI IMPATTO AMBIENTALE CONNESSE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

A partire dall'anno scolastico 2023/24 è entrato in funzione l'impianto fotovoltaico allestito nella sede di Sant'Antonino

POLITICHE E MODALITÀ DI GESTIONE DI TALI IMPATTI

***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

***Educazione alla tutela ambientale:***

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

***Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:***

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

**INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE (CONSUMI DI ENERGIA E MATERIE PRIME, PRODUZIONE DI RIFIUTI ECC.) E VARIAZIONE DEI VALORI ASSUNTI DAGLI STESSI**

**Indice dei consumi:**

	<b>Consumi anno di riferimento</b>	<b>Unità di misura</b>
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	S. Antonino: 19.529 Sassuolo: 20.245	kWh
Gas/metano: consumo	S. Antonino: 11.279 Sassuolo: 4.816	smc
Acqua: consumo d'acqua annuo	S. Antonino: 615 Sassuolo: 240 (PT)	mc

A partire dall'anno scolastico 2023/24 è entrato in funzione l'impianto fotovoltaico allestito nella sede di Sant'Antonino, parzialmente finanziato grazie a un bando della CCIAA di Reggio Emilia.

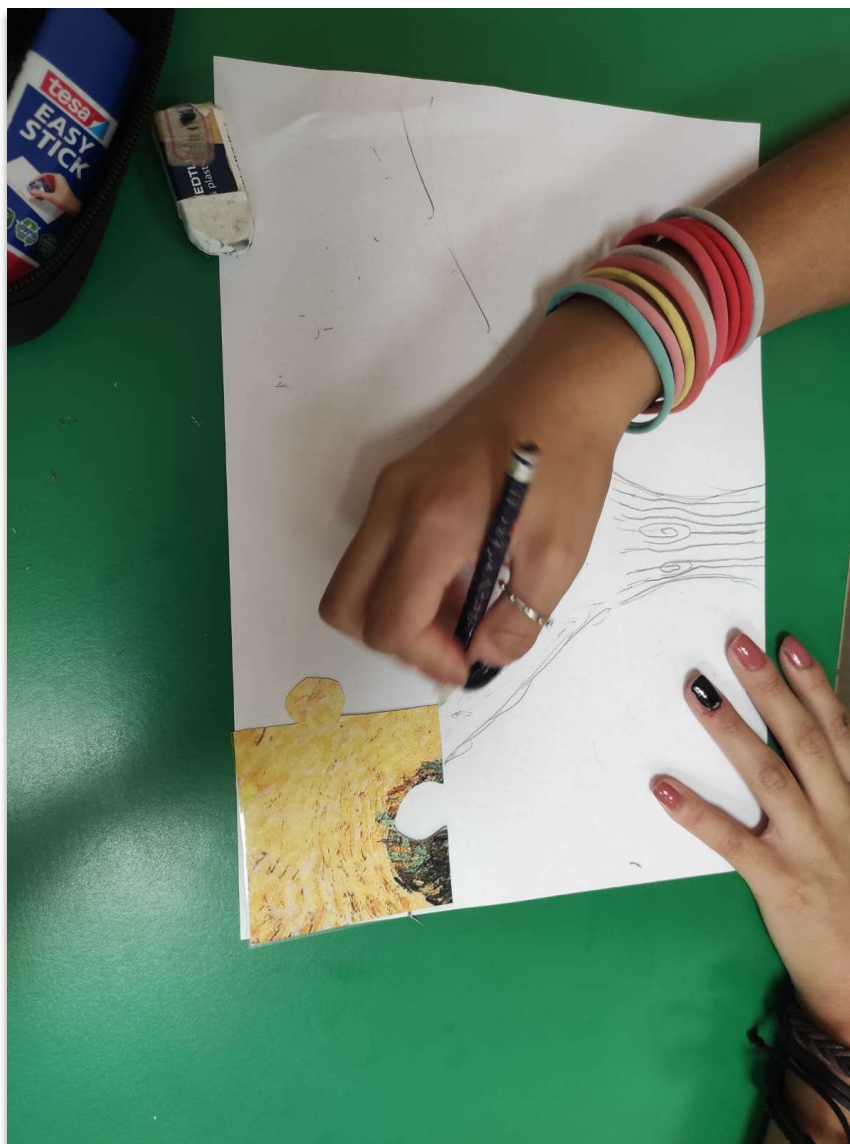
Si tratta di un impianto fotovoltaico avente potenza pari a 27,0kWp e disposto su copertura della scuola con posizionamento e direzione (azimuth e tilt) tali da ottimizzare l'uso in base ai periodi di maggior fruizione energetica della scuola.

l'impianto produce circa 34.771kWh/anno.



EVENTI/INIZIATIVE DI SENSIBILIZZAZIONE SUL TEMA DELLA RIGENERAZIONE DEGLI ASSET COMUNITARI

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0





## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No



## 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

### RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

#### **Soc. Coop. Sociale Don G. Magnani**

Sede in Via Canale 231 - CASALGRANDE

Codice Fiscale 00433290350, Partita Iva 00433290350

Iscrizione al Registro Imprese di REGGIO EMILIA N. 00433290350, N. REA 130380

Capitale Sociale Euro 2.027,88 interamente versato

### RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

\*\*\*

Ai Signori soci della Coop.va Sociale Don Gianfranco Magnani,

Il Decreto del Ministro del Lavoro e della previdenza sociale 4 luglio 2019, recante l'Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore (GU n.186 del 9-8-2019), ha chiarito, al § 1. Introduzione e riferimenti normativi, che "il bilancio sociale dà atto degli esiti del monitoraggio svolto dai sindaci sull'osservanza «delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 5, 6, 7 e 8» e contiene l'attestazione dei sindaci stessi circa la conformità del documento alle linee guida di cui all'art. 14; analoga previsione è rinvenibile all'art. 10, comma 3 del decreto legislativo n. 112/2017

relativamente alle imprese sociali (con esclusione delle cooperative sociali alle quali non sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 10 citato)";

Al § 6. La struttura ed il contenuto del bilancio sociale, sub "monitoraggio svolto dall'organo di controllo (modalità di effettuazione ed esiti)" che "l'art. 10, comma 3 del decreto legislativo n.112/2017 per le imprese sociali e l'art. 30, comma 7 del codice del Terzo settore per gli altri enti del Terzo settore prevedono che l'organo di controllo eserciti compiti di monitoraggio su indicati aspetti per le imprese sociali, ad esclusione delle cooperative sociali alle quali non sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 10 del decreto legislativo n.112/2017.

Ciò premesso, **essendo la società una Cooperativa Sociale**, pur essendo assoggettata all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9 , c. 2 , D. L. vo 112/2017, **non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio** alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo decreto da parte dell'organo di controllo."

Per il collegio sindacale, il presidente:

Francesca Bonacini

