

Bilancio Sociale

2021/2022

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
DON GIANFRANCO MAGNANI



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	10
Modalità di nomina e durata carica	11
N. di CdA/anno + partecipazione media	11
Tipologia organo di controllo	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	14
Composizione del personale	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	16
Natura delle attività svolte dai volontari	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori:	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	19
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	21
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	21
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	21
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	22

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati..	22
Capacità di diversificare i committenti	24
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	24
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	25
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	25
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	25
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	25
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	26
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	26
No.....	26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	26
No.....	26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	26
No.....	26
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	27
Relazione organo di controllo	27

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'anno di bilancio 2021-2022 è stato un anno con alcune criticità legate al prolungarsi della pandemia COVID-19 e dalle misure di contrasto di essa, in particolare – ancorché più blande dell'annata precedente – le restrizioni ai contatti interpersonali, che tanto hanno condizionato il normale e fluido funzionamento della società e del mercato.

In questo scenario complicato, la *Soc. Coop. Sociale Don Gianfranco Magnani* ha operato per tutelare e garantire, per quanto possibile, lavoro e reddito per i soci e per i lavoratori, i suoi utenti e gli stakeholders sostanzialmente riuscendovi in maniera brillante.

Tramite la messa in campo anche di competenze specialistiche presenti nei membri del CdA e valorizzando a pieno le reti associative ed informative cui appartenenti, la Cooperativa ha dato prova (anche in *benchmarking* con altre scuole statali e non della zona e non solo) di riuscire a gestire in sicurezza, ma in modo saldo e rispettoso delle esigenze didattiche degli alunni, gran parte delle attività sotto pandemia tramite:

- controllo delle strategie di emergenza con metodo ingegneristico;
- realizzazione di modello matematico contagi e simulazioni multiscenario;
- sistemazione edile delle strutture al fine di gestire in sicurezza il fenomeno pandemico;

riscontrando, a livello di impatto, una riduzione significativa dei contagi rispetto alle scuole nella medesima zona geografica (con un minore esborso economico degli investimenti necessari).

La Cooperativa non ha rinunciato, neppure in quest'anno, a progettare, efficientare ed investire in innovazione a 360°.

Il 21-22 è stato un anno decisivo in previsione al cambio generazionale nella Direzione Didattica della scuola, che passerà il prossimo anno dallo storico grande Giuliano Romoli – cui va, ancora una volta il nostro sentito e mai esaustivo grazie – alla Prof.ssa Lucia Bodecchi, ora Coordinatrice Didattica della nostra sede di Sassuolo.

In tale ottica si è proseguito nella sempre maggiore responsabilizzazione delle coordinatrici nel percorso di crescita secondo un modello di *governance* sostenibile e condivisa.

L'anno di bilancio appena concluso è stato un tempo anche di **importanti interventi strutturali** alle sedi in cui presenti con la ristrutturazione interna allo chalet della sede di Casalgrande con inserimento di pompe di calore e sostituzione degli infissi procedendo anche alla relativa messa a norma catastale completa (come di tutti gli stabili in uso alla Cooperativa). Ci si è occupati del rifacimento/sistemazione e messa in sicurezza delle aree esterne nello spazio ricreativo verde sempre nella sede di Casalgrande e si è realizzata, completandola proprio a ridosso della chiusura dell'anno sociale, una sala polivalente attigua che si rivelerà particolarmente strategica per le attività curriculari ed extracurriculari della scuola, ma anche come risorsa per tutto il territorio. Tensostruttura multifunzione, essa copre una superficie pari a 320mq coperti e riscaldati.

Sempre a Casalgrande si è proceduto alla sostituzione di tutti i corpi illuminanti interni con sistemi a tecnologia LED, iniziando già a far fronte al problematico rincaro energetico che si profila come nuova insidiosa minaccia alla sostenibilità (anche) delle scuole paritarie. Evidenti si sono già rivelati i benefici sia per la qualità illuminotecnica che per il risparmio energetico conseguito.

Si è proseguita e sempre più consolidata nelle forme un'attività di *Fund Raising* a sostegno dell'attività caratteristica nonché relazioni con il territorio, istituzioni, scuole e Comuni che aggiungono valore al fare quotidiano.

Si è poi lanciata un'attività specifica con l'istituzione di un gruppo di lavoro sulla comunicazione della Cooperativa, gestita anche con l'ausilio di professionisti esterni, improntata ad un confronto ed un'interazione con famiglie, territorio e stakeholders sempre più moderna ed efficace. Questo

gruppo di lavoro ha animato in primis la realizzazione del nuovo sito internet adattivo, responsivo e completamente ripensato al fine di fronteggiare le richieste dei nostri utenti e migliorare la *user experience* oltre che l'immagine della scuola dal punto di vista istituzionale, che verrà lanciato nei prossimi mesi.

Sempre in questo alveo di intensificazione e sempre maggiore *reciprocità, bilateralità* in termini comunicativi con i suoi utenti e stakeholders, tra dicembre 2021 e gennaio 2022 si è proposto ai genitori degli alunni un importante e dettagliato questionario di indagine (*survey*) molto utile per capire sempre meglio le esigenze delle famiglie. Sulle 125 articolate risposte pervenute si è proceduto ad effettuare un'analisi ed una valutazione accurata al fine di rendere il servizio della Cooperativa sempre più 'vicino' alle esigenze di chi ci affida il bene più grande che ha: i propri figli.

A darci grande soddisfazione prosegue inoltre il conseguimento di ottimi risultati nei test INVALSI legati alla qualità della didattica, in crescita addirittura in regime di pandemia, *trend* di eccellenza ormai riscontrabile da molti anni a questa parte, suggellato anche dal significativo convegno di settembre 2021 che ha 'chiuso in bellezza' la triennale ricerca di UNIBO con il Prof. Caputo sul metodo didattico della nostra scuola. Evento di straordinario valore a livello nazionale, svolto con il coinvolgimento della prestigiosa università di Bologna e di altre scuole sia statali che paritarie, ha avuto il merito di configurarsi come autentica *milestone* nella storia della Cooperativa.

Realtà non avulsa dal contesto nazionale ed internazionale in cui viviamo segnata dal conflitto in Ucraina, la Cooperativa ha accettato di cuore di offrire la propria accoglienza scolastica, con commovente disponibilità, di alcuni rifugiati ucraini, ai quali è stata offerto anche un supporto di mediazione culturale essenziale per l'inserimento.

Tutto quanto ricapitolato, ci pare di poter dire stia avvenendo senza perdere di vista la *mission* e le ragioni con cui l'opera è nata (*Educare nella gioia*), anzi, con immutata coscienza e passione per quello che facciamo << con un certo livello di letizia, si potrebbe dire "con il sorriso sulle labbra">> come ha avuto modo di scrivere in un'occasione il Presidente Andrea Talami.

Quanto appena descritto avviene per merito – o *esuberanza di essere* – di una comunità all'opera, in cui ognuno umilmente porta la sua parte con amore, impegno e fede, seguendo una metodologia condivisa che si affina sempre più.

L'occasione è gradita per ringraziare di ciò il CDA, le Coordinatrici Didattiche, il corpo docente, la segreteria, gli inservienti, i volontari, l'associazione genitori e tutti quanti collaborano con noi: tutti concorrono alla vita ed alla continua crescita della nostra opera, un'opera che guarda dunque al futuro in attesa delle sorprese che avrà modo ulteriormente di riservarle.

Per gli anni a venire tutti riteniamo di avere un'attenzione particolare al fenomeno del calo demografico, elemento che impone un controllo serio degli sprechi ed una messa in campo di strategie di auspicabile aumento delle iscrizioni.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale 2021/22 copre un periodo di 12 mensilità (settembre 2021-agosto 2022). L'organo statutariamente competente dell'approvazione del BS è l'assemblea dei soci in concomitanza con l'approvazione del bilancio d'esercizio avvenuti in data 20 dicembre 2022.

La diffusione di esso verrà effettuata tramite i canali di comunicazione digitali propri o delle relative reti associative, che verranno utilizzati per la pubblicazione e la diffusione del BS (sito internet ecc.); esso sarà caricato sull'house-organ (sito web) della scuola.

Inoltre potrà considerarsi di distribuirlo soprattutto in occasione dei prossimi OPEN DAY ed eventi pubblici della scuola.



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Società Cooperativa Sociale Don Gianfranco Magnani
Codice fiscale	00433290350
Partita IVA	00433290350
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Canale, 231 – 42013 S. Antonino di Casalgrande (RE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A109881
Telefono	0536/824037
Sito Web	www.vladimirospallanzani.it
E-mail	info@donmagnani.it ; amministrazione@donmagnani.it
Pec	coop.vadonmagnani@cg.legalmail.it
Codici Ateco	85.31.10

Aree territoriali di operatività

"Comprensorio delle Ceramiche":

- ✓ Sede di S. Antonino, Provincia di Reggio Emilia: comuni di Casalgrande, Castellarano, Scandiano, Rubiera.
- ✓ Sede di Sassuolo, Provincia di Modena: comuni di Sassuolo, Fiorano, Maranello, Prignano.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Educare nella gioia (anche se non esplicitamente in statuto e atto costitutivo della cooperativa)

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa Don Magnani gestisce una Scuola Primaria e una Secondaria di 1° grado con due sezioni: una a S. Antonino di Casalgrande e una a Sassuolo.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Reggio Emilia	1976
FOE (Federazione Opere Educative)	2000

Contesto di riferimento

Emilia, Regione Emilia-Romagna — comprensorio ceramico di Modena e Reggio Emilia

Storia dell'organizzazione

Milestone	Descrizione	Data
Inizio attività 'Cooperativa Sociale Don Gianfranco Magnani'	inizio attività 'Cooperativa Sociale Don Gianfranco Magnani' ad opera di Vladimiro Spallanzani ed un piccolo gruppo di giovani amici educatori con la gestione del 'Collegio di Dinazzano', che accoglieva a tempo pieno ragazzi di scuola primaria e secondaria	Ottobre 1975
Morte del fondatore	morte di Vladimiro in un incidente stradale. La sua morte fu un richiamo per tutti ad approfondire e continuare l'esperienza educativa da poco intrapresa	1977
Apertura della scuola elementare parificata		A.s. 1977/78
Apertura della scuola media legalmente riconosciuta		A.s. 1979/80
Riconoscimento scuola paritaria	In ossequio alla legge 10/03/2000 n. 62 sulla parità, fu riconosciuto lo status di scuola paritaria rispettivamente alla scuola primaria e alla scuola secondaria di primo grado.	2000
Apertura nuova sede di Sassuolo	Apertura di una nuova sede scolastica da parte della Cooperativa , sempre intitolata a Vladimiro Spallanzani, a Sassuolo in via Padova n. 28, con una sezione di scuola secondaria di primo grado , in risposta ad un esubero di domande di iscrizione.	2015
Acquisto immobile Sede di Sassuolo	Nella primavera del 2018 la Cooperativa ha compiuto un importante passo con l'acquisto dell'immobile che ospita la sede di Sassuolo e, attualmente, anche alcune classi del Liceo Formigini.	2018
Completamento ricerca-azione di UNIBO sul metodo didattico della scuola	Negli anni 2018-2021 la Cooperativa, nella sua attività scolastica, è stata oggetto di una ricerca da parte di UNIBO- Università di Bologna sul metodo didattico che mette al centro la personalizzazione, la caratterizza e l'ha configurata come autentica eccellenza nel territorio. Nel 2020-21 essa è divenuta capofila di una rete informale di scuole a cui la ricerca si è allargata	2021
Realizzazione tensostruttura uso sala polivalente	<u>Durante l'anno scolastico 2021-22 la Cooperativa si è dotata di una tensostruttura ad uso sala polivalente dal valore particolarmente strategico per le attività curricolari e non della scuola, dalle attività motorie ai laboratori, fino ad eventi e</u>	2022

conferenze.

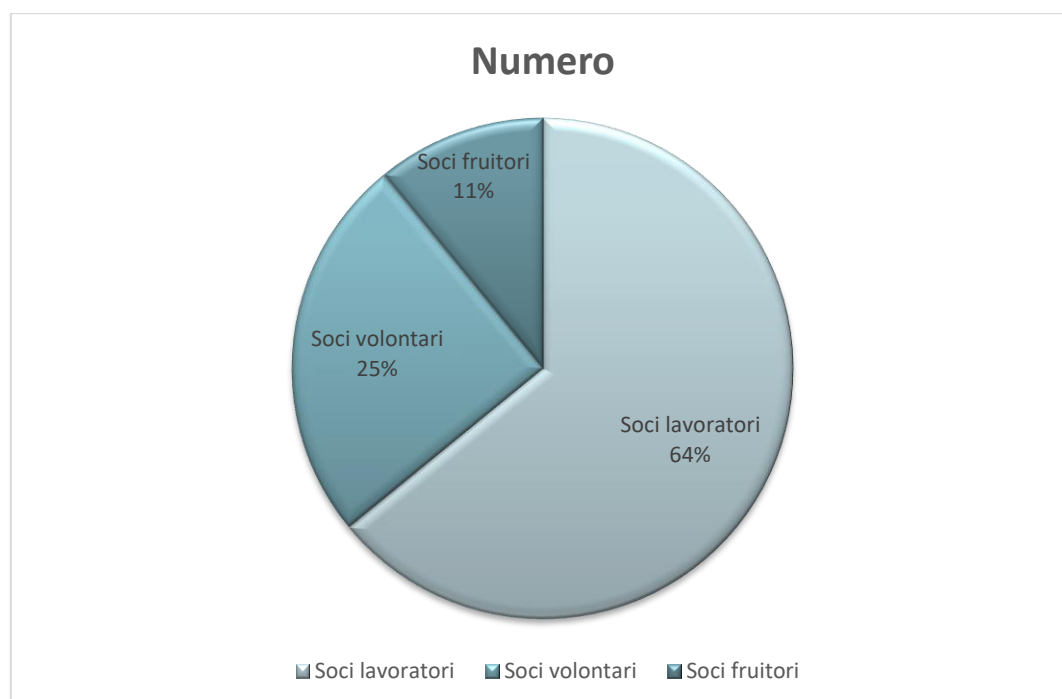
Tale spazio contribuirà a configurare sempre più il nostro plesso scolastico come una risorsa per tutto il territorio circostante.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
35	Soci cooperatori lavoratori
16	Soci cooperatori volontari
13	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
TALAMI ANDREA	Maschio	59	29/05/2020		3	PRESIDENTE

ALBERGHINI PAOLO	Maschi o	54	29/05/2020		3	VICEPRESIDENTE
ROMOLI MASSIMO	Maschi o	58	29/05/2020	Fratello	3	CONSIGLIERE
ROMOLI GIULIANO	Maschi o	70	29/05/2020	Fratello	3	CONSIGLIERE
GAVIOLI FEDERICA	Maschi o	49	29/05/2020		3	CONSIGLIERE
GAETTI MARIO	Maschi o	48	29/05/2020		3	CONSIGLIERE
MASCOLO GIUSEPPE	Maschi o	44	29/05/2020		3	CONSIGLIERE
RIDON CHRISTIAN	Maschi o	42	29/05/2020		3	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
8	totale componenti (persone)
7	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
8	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
4	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

I membri del Consiglio d'Amministrazione vengono eletti dell'Assemblea dei soci.

La carica ha una durata di tre esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno sociale 2021/2022 il CdA si è riunito 6 volte con una partecipazione media, in presenza o in video collegamento, di oltre il 90%

Tipologia organo di controllo

Collegio dei sindaci revisori: 3 sindaci ordinari e 2 supplenti.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

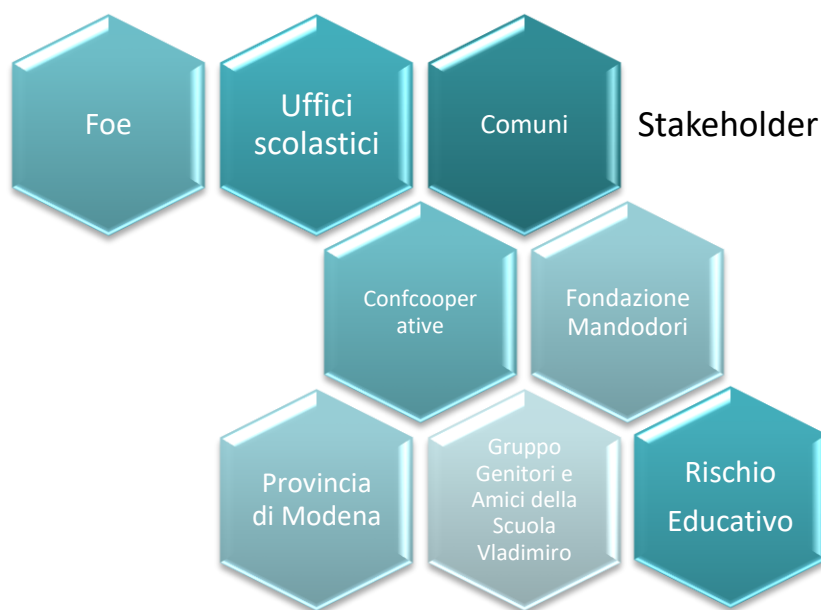
Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ORDINARIA	07/01/2020	2	55	31
2020	ORDINARIA	29/05/2020	3	78	5
2020	ORDINARIA	24/06/2020	1	6	0
2020	ORDINARIA	22/12/2020	2	84	8
2021	ORDINARIA	25/06/2020	3	62	16
2022	ORDINARIA	28/01/2022	1	63	8

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

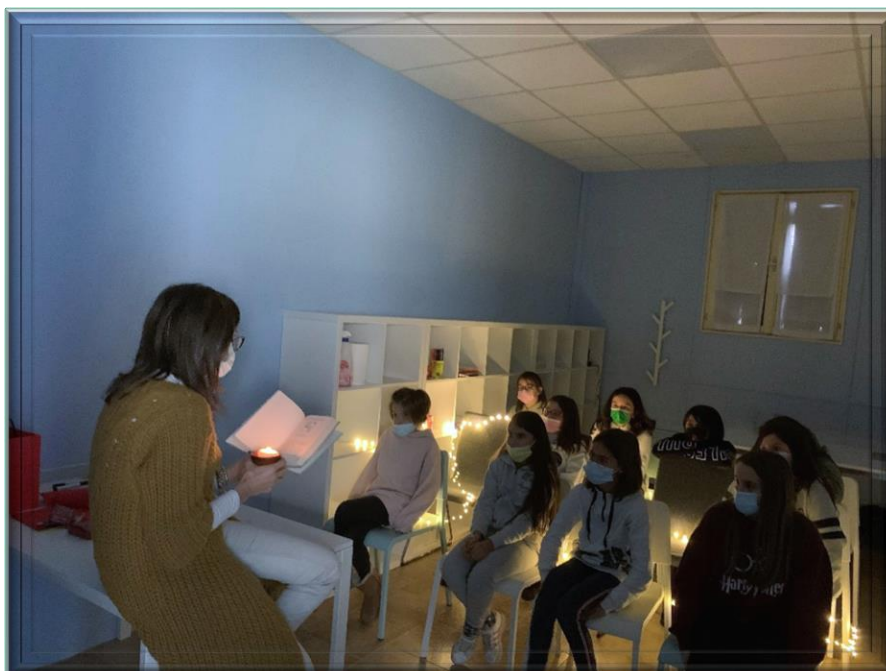
Tipologia stakeholder	Tipologia di collaborazione	intensità
Confcooperative	Associazione e consulenza	5
Foe	Associazione e consulenza	5
Rischio Educativo	Erogazione formazione	5
Uffici Scolastici Reg.	Istituzionale	5
Prov. di MO	Locazione	5
AUSL di diversi comuni	Istituzionale Incontri periodici con psichiatri, psicologi logopedisti per alunni certificati L.104 e alunni DSA	4
Comune di Sassuolo (MO)	Istituzionale Sostegno alunni	4
Comune di Casalgrande (RE)	Istituzionale Sostegno alunni	4
Comune di Castellarano (RE)	Istituzionale Sostegno alunni	4
Comune di Rubiera (RE)	Istituzionale Sostegno alunni	4
Gruppo Genitori e Amici della Scuola Vladimiro	Collaborazione	3
Fondazione Manodori	Istituzionale Sostegno progettualità	4

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%



Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 questionario/survey di valutazione da parte dei genitori degli alunni somministrato alle famiglie dei n. 218 alunni nei mesi di dicembre 2021 e gennaio 2022



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
36	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
34	di cui femmine
10	di cui under 35
9	di cui over 50

N.	Cessazioni
11	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
9	di cui femmine
6	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
9	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
8	di cui femmine
6	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	29	7
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	26	7
Operai fissi	2	0
Operai avventizi	0	0
Altro	1	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021/2022	In forza al 2020/2021
Totale	37	38
< 6 anni	0	18
6-10 anni	0	13
11-20 anni	0	5
> 20 anni	3	2

N. dipendenti	Profili
36	Totale dipendenti
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
7	di cui educatori
1	operai/e
8	insegnanti scuola primaria
16	insegnanti scuola secondaria di primo grado
1	cuochi/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
22	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
16	Totale volontari
16	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
224	Educazione civica	14	16	No	/
56	Scienze Primaria	7	8	No	840,00
14	Valutazione	7	2	No	250,00
4	Matematica nella Scuola Primaria	1	4	No	50,00
4	Verifica e Valutazione	1	4	No	60,00
6	Grammatica per la Scuola Primaria	1	6	No	90,00
20	Corso per segreteria	2	10	No	100,00
16	Responsabilità civile	4	4	No	120,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
82	Primo soccorso aggiornamento	14	6	Sì	600,00
12	Corso per alimentarista	3	4	Sì	105,00
8	Aggiornamento RLS	1	8	Sì	120,00
33	Prevenzione incendi aggiornamento	3	11	No	500,00

36	Corso formazione DAE	6	6	No	600,00
52,5	Aggiornamento COVID	35	1,5	Sì	/

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
28	Totale dipendenti indeterminato	15	13
1	di cui maschi	1	0
27	di cui femmine	14	13

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti determinato	4	3
1	di cui maschi	0	1
6	di cui femmine	4	2

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

consulenza e collaborazione alla didattica, sorveglianza, manutenzione degli edifici scolastici

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Per il solo Giuliano Romoli, in qualità di coordinatore didattico e in riconoscimento alla quarantennale attività presso la Cooperativa, compenso, tramite contratto co.co.co., di 10.000€ lordi. Gli altri membri rinunciano ad ogni compenso.	
Organi di controllo	Su emissione di fattura	10.000€

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori:

Assunzione a tempo indeterminato e determinato come soci lavoratori (lavoro subordinato) sia full-time che part-time misto.

CCNL applicato ai lavoratori: **ANINSEI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

9.260/25.5200



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Da ormai diversi anni la governance della Cooperativa Don Magnani ha messo in atto un progressivo incremento ed innalzamento della partecipazione e coinvolgimento dei lavoratori sia all'interno dei 'canali' ufficiali (assemblee soci) che in momenti informali.

Sempre si ha un occhio di riguardo alla crescita professionale dei lavoratori e, possibilmente, al relativo loro aumento del livello di benessere personale ben sapendo che, a maggior ragione in una cooperativa di servizi, il *capitale umano* è il principale *asset strategico* su cui investire e puntare.

Peraltro, la scuola paritaria, per quelle che sono le condizioni di asimmetria rispetto alle condizioni che riserva tradizionalmente la scuola statale, si trova da anni a fare da *dispositivo formativo* di nuovi giovani insegnanti, talvolta alle primissime esperienze di docenza, che la Cooperativa Don Magnani vive come un prolungamento a 360° della sua vocazione educativo/formativa (come emerso nella ricerca sopra menzionata operata da UNIBO sulla nostra scuola).

La Coop. Don Magnani presenta una capacità di mantenere occupazione in crescita nonché un significativo aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento anche in seguito al pensionamento di storiche figure nella nostra scuola.

Inoltre, la Cooperativa stabilizza regolarmente i soci lavoratori dopo il primo anno di collaborazione. Quest'anno la presenza di lavoratori a tempo determinato era inferiore al 15%, tendenza che si prevede in ulteriore diminuzione nel prossimo anno.

A livello di cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, del miglioramento/mantenimento della qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e dell'aumento del livello di benessere personale degli utenti rimanderemmo all'introduzione l'elencazione dei numerosi interventi sulle strutture e non solo messi in campo nel 2021-2022.

Rispetto alla qualità, efficacia ed accessibilità ai servizi con relativa costruzione di un sistema di offerta integrato, come da diversi anni a questa parte la Cooperativa ha riservato anche quest'anno delle BORSE DI STUDIO su base ISEE per famiglie che ne necessitassero in modo da rendere la sostenibilità economica dell'iscrizione alla nostra scuola più lieve.

A livello di relazioni con la comunità e sviluppo territoriale e di attivazione di processi di *community building* ci sembra importante mettere in luce l'attivazione di un tirocinio con soggetto svantaggiato nato dalla conoscenza e collaborazione con PANGEA, **nonché la storica esperienza del Convegno di fine ricerca da parte di UNIBO che la nostra scuola ha avuto il piacere e l'onore di ospitare a settembre scorso che ha saputo coinvolgere, con ruolo da protagonisti, diverse scuole statali e private/paritarie del territorio.**

Per quanto concerne le conseguenze sulle politiche pubbliche, il risparmio per la P.A. senza, scadere in una vecchia e probabilmente sterile diatriba scuola statale vs. scuola 'privata', sembra tuttavia essenziale, *per amor di verità*, che **per sua natura la scuola privata-paritaria apporta un ingente**

risparmio alle casse dello Stato facendosi carico, con un grado peraltro di efficientamento maggiore, spese pro-capite che dunque vengono fatte risparmiare all'erario pubblico.

Rispetto all'importante tema della sostenibilità ambientale proprio ultimamente la Cooperativa ha dato mandato a dei professionisti del settore di valutare entità, impatto e margini di ROI (ritorno dell'investimento) dell'installazione di impianti fotovoltaici per le n. 2 sedi della scuola, in modo da aumentare il grado *GREEN* e volgersi sempre più verso un'idea di autoproduzione dell'energia/indipendenza energetica che crediamo sia il futuro.

All'interno di questo eventuale progetto, l'intenzione è anche quella di accompagnare nondimeno azioni educative di **promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale**, sia con il rinnovo di partnership col Comune di Casalgrande nella piantumazione di alberi, sia col lancio di un progetto di educazione al risparmio energetico che responsabilizzi gli alunni stessi nell'adottare pratiche ed *habitus* votato al risparmio energetico, anche tramite esperienze ludico-formative improntate al *roleplaying*.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nella tensostruttura realizzata è stata aggiunta e potenziata la rete dati ed è stato montato un impianto audio con mixer connesso.

Per quanto riguarda l'efficienza, è stata completata l'installazione in tutte le aule scolastiche di sistemi di ricambio aria con recupero di calore circa dell'85%.

Ono state sostituite gran parte delle vecchie lampade dell'impianto di illuminazione con nuove ed efficienti lampade LED.



Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Scuola Primaria e Scuola Secondaria di Primo Grado

Numero Di Giorni Di Frequenza: intero anno scolastico, 2 settimane di vacanze estive, 1 settimana di centro estivo

Tipologia attività interne al servizio:

N. totale	Categoria utenza
218	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Festa di fine anno

Domenica 29 maggio 2022 si è svolta la 'Festa degli Aquiloni', tradizionale festa di fine anno organizzata dalla Scuola con stand gastronomici e spettacoli organizzati dagli alunni di entrambi gli ordini di scuola. Quest'anno si è svolta in collaborazione con la parrocchia di Cadiroggio che ha offerto la propria tensostruttura, la cucina e altri locali parrocchiali

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Tradizionalmente la configurazione economica delle scuole paritarie dipende fortemente dall'entità dei contributi pubblici, statali in primis (MIUR), comunali, per non compromettere l'accessibilità economica da parte delle famiglie.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021/2022	2020/2021	2020 (esercizio di 8 mesi)
Contributi pubblici	382.895,28 €	343.624,00 €	245.099,00 €
Contributi privati	34.698,00 €	17.450,00 €	3.500,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	4.893,00 €	5.969,00 €	197,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	48.216,08 €	42.366,00 €	31.398,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.2610,68 €	914,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

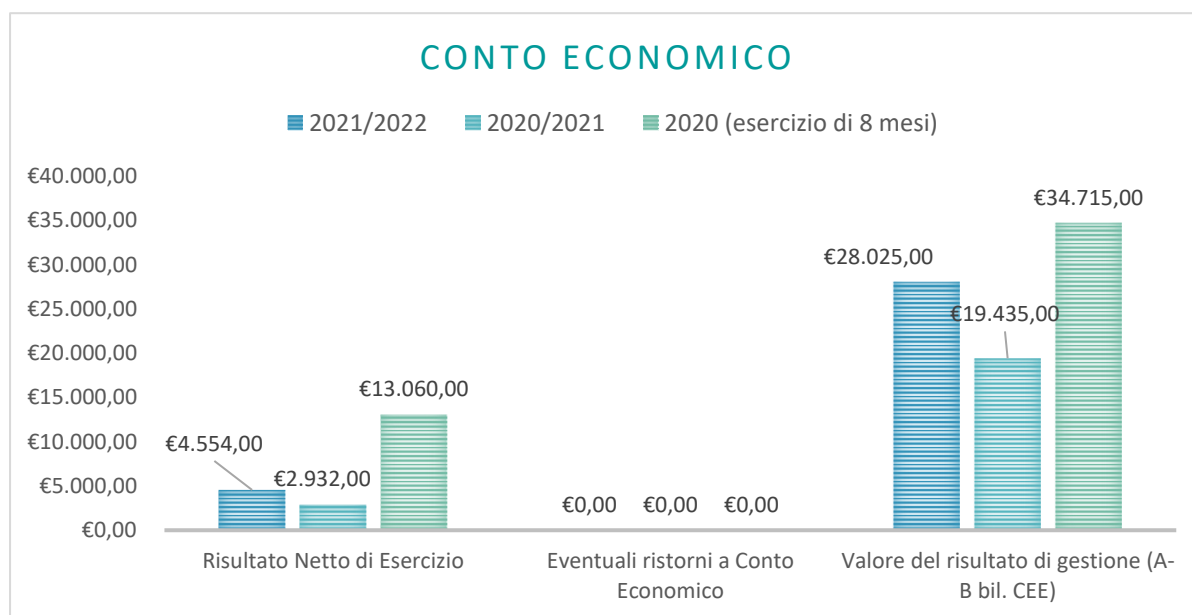
Patrimonio:

	2021/2022	2020/2021	2020 (esercizio di 8 mesi)
Capitale sociale	1.728 €	1.703,00 €	1.753,00 €
Totale riserve	183.522,00 €	180.578,00 €	167.785,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.554,00 €	2.932,00 €	13.060,00 €
Totale Patrimonio netto	189.804,00 €	185.213,00 €	182.599,00 €



Conto economico:

	2021/2022	2020/2021	2020 (esercizio di 8 mesi)
Risultato Netto di Esercizio	4554,00 €	2.932,00 €	13.060,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	28.025,00 €	19.435,00 €	34.715,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2021/2022	2020/2021	2020 (esercizio di 8 mesi)
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	941,00 €	941,00 €	1.042,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	455,00 €	430,00 €	379,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	332,00 €	332,00 €	332,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2021/2022	2020/2021	2020 (esercizio di 8 mesi)
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.231.983 ,00 €	1.165.728,00 €	591.491,00 €

Costo del lavoro:

	2021/2022	2020/2021	2020 (esercizio di 8 mesi)
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	751.647,00 €	722.233,00 €	358.992,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CEE)	200.243,00 €	175.851,00 €	88.033,00 €
Peso su totale valore di produzione	61 %	62 %	61 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2021/2022:**

2021/2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	189.345,94 €	189.345,94 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	36.500,00 €	562.159,68 €	598.659,68 €
Altri ricavi	11.716,08 €	1.210,68 €	12.926,76 €
Contributi e offerte	387.988,28 €	34.698,00 €	422.686,28 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	8.762,04 €	8.762,04 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021/2022:

	2021/2022	
Incidenza fonti pubbliche	436.204,36€	35,40 %
Incidenza fonti private	796.176,34 €	64,60 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

L'attività di raccolta fondi da alcuni anni viene effettuata tramite:

- richiesta di erogazioni liberali da parte di privati
- presentazione di progetti a Fondazioni private/istituzioni statali

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La finalità delle raccolte effettuate è sempre l'ampliamento dell'offerta formativa. In specifico si offre agli studenti ore di completamento al sostegno e ore di 'recupero' in linea col metodo didattico della nostra scuola.

Si è avviata attività di fundraising anche per il finanziamento della tensostruttura appena realizzata.

I canali di diffusione dei risultati di questa attività di raccolta fondi sono stati la posta elettronica e l'house-organ aziendale (sito web).

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

La realizzazione della tensostruttura ha comportato un investimento economico importante, per cui il CdA ha optato per l'apertura di un finanziamento in 5 anni a parziale copertura delle spese straordinarie.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	Sede S. Antonino: 43.000 Sede Sassuolo (PT): 8.000	Kwh/anno
Gas/metano: emissione CO2 annua	Sede S. Antonino: 22.834,8 Sede Sassuolo: 7.895,7	Kg/anno
Acqua: consumo d'acqua annuo	Sede S. Antonino: 605 Sede Sassuolo: 390	m ³ /anno

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No



11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Attestazione di conformità del bilancio sociale alla data del 31.08.2022 alle linee guida di cui al decreto 4 Luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, redatta dall'organo di controllo ai sensi dell'art.30, co. 7, del D.Lgs. n. 117 del 2017.

Ai Signori soci della Coop.va Sociale Don Gianfranco Magnani,

Identificazione e descrizione dell'oggetto dell'incarico e delle linee guida di riferimento

Il presente documento è stato redatto in conformità a quanto previsto dal paragrafo 7 delle "linee guida per la redazione del bilancio sociale" pubblicate sulla GU 186/2019.

Il bilancio sociale è previsto dal D. Lgs. 117/2017, art. 14, comma 1; deve essere redatto dall'Organo amministrativo.

L'Organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale in quanto non risultano applicabili alle "cooperative sociali" le disposizioni di cui all'art 10 del D. Lgs. 112/2017.

Svolgimento delle verifiche, individuazione degli obiettivi e modalità di esecuzione degli accertamenti

L'Organo di controllo ha esaminato il "bilancio sociale" predisposto dall'Organo amministrativo, redatto secondo quanto previsto dalle predette "linee guida". L'Organo di controllo ha verificato che sono state sviluppate e descritte le informazioni così come indicato dalle "linee guida", compresa la comparazione con precedenti esercizi sociali.

L'Organo di controllo ha verificato i dati esposti nel "bilancio sociale" con i dati dei bilanci a cui fanno riferimento.

Dichiarazione conclusiva con espressione del giudizio sull'attestazione L'organo di controllo ritiene che il "bilancio sociale" sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità con le linee guida che ne stabiliscono le modalità di predisposizione.

Data, 7 Dicembre 2022

Il Collegio Sindacale

