

SOCIETÀ COOPERATIVA
SOCIALE
DON GIANFRANCO
MAGNANI



BILANCIO SOCIALE
2024/2025

SOMMARIO

1.	PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
	Aree territoriali di operatività	7
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	7
	Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
	Contesto di riferimento.....	8
	Storia dell'organizzazione	8
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	11
	Modalità di nomina e durata carica	12
	N. di CdA/anno + partecipazione media	13
	Tipologia organo di controllo	13
	Mappatura dei principali stakeholder	13
	Commento ai dati.....	15
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	16
	Composizione del personale	17
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate	18
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	19
	Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	20
	Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	20
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	22
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	22

7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	23
	Capacità di diversificare i committenti.....	26
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	27
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	27
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	27
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	28
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	28
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	28
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	28
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	29
9.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	30
10.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	30
	Relazione organo di controllo	30

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'anno di bilancio 2024-2025 è stato un anno di intenso lavoro condiviso in cui, ad una continuità di carattere educativo e gestionale, si è affiancata una attenta ed oculata amministrazione economica finanziaria cui il personale della Cooperativa ha aderito con grande senso di responsabilità.

Anche quest'anno la Soc. Coop. Sociale Don Gianfranco Magnani ha operato per tutelare per quanto possibile lavoro e reddito per i soci e per i lavoratori, un servizio ai suoi utenti e interazione con gli stakeholders. La scuola V. Spallanzani da qualche anno è impegnata sull'attuazione di un modello di crescita economica sempre più inclusivo e sostenibile improntato ai criteri ESG (Environment, Social and Governance). Fresca di installazione di un impianto fotovoltaico (nella nostra sede legale ed operativa di Casalgrande abbiamo iniziato a godere a pieno titolo del beneficio legato alla produzione di energia del sistema fotovoltaico realizzato nell'estate 2023) e del rifacimento del verde scolastico per ridurre le emissioni di CO₂, si è voluto incrementare la Carbon Neutrality ed il rispetto dell'ambiente – ENVIRONMENT –. Da anni sempre più attenta ad una gestione aziendale ispirata a buone pratiche e a principi etici (retribuzione dei dirigenti, rispetto dei diritti dei soci, trasparenza e condivisione delle decisioni e delle scelte aziendali) – GOVERNANCE –, negli anni a venire la Cooperativa intende lavorare sulla lettera "S" (SOCIAL) migliorando ulteriormente il proprio impatto sociale.

In termini di GOVERNANCE si è lavorato quest'anno in sede di CdA ad un assetto che valorizzi e responsabilizzi maggiormente l'apparato di Coordinamento Didattico ed Amministrativo-segretariale in quella che è la gestione caratteristica della scuola.

Anche in virtù di un finanziamento PNRR strategico alle progettualità della scuola, nell'a.s. concluso si sono proposte diverse ATTIVITÀ POMERIDIANE STEAM per una SCUOLA FLESSIBILE anche a vantaggio di un'utenza svantaggiata e vulnerabile. È stata un'annata di attenzione gestionale, efficientamento ed ottimizzazione dei processi allo scopo di rendere il bilancio della Cooperativa il più snello e sostenibile possibile per guardare con decisione al futuro.



Proseguendo il *trend* delle opere di ammodernamento delle sedi, anche per far fronte ad una crescente domanda di iscrizioni alle nostre Scuole Secondarie di II grado, l'anno di bilancio appena concluso è stato un tempo in cui si è dovuto provvedere alla ristrutturazione di un'ala della sede di Casalgrande al fine di disporre di nuove aule per l'a.s. venturo.

Si è consolidato l'utilizzo delle aree esterne nello spazio ricreativo verde sempre nella sede di Casalgrande ed iniziato ad usufruire della sala polivalente attigua, rivelatasi quantomai strategica per le attività curriculari ed extracurriculari della scuola, ma anche come risorsa per tutto il territorio: tensostruttura multifunzione, essa copre una superficie pari a 320mq coperti e riscaldati.

Si è poi proseguita e diversificata nelle forme un'attività di Fund Raising a sostegno dell'attività caratteristica e straordinaria, soprattutto andando ad intercettare come accennato le prime LINEE DI FINANZIAMENTO PNRR riservate alle SCUOLE PARITARIE arricchendo così l'offerta di contenuti ed attività per le nostre famiglie. Nondimeno si è proseguita una campagna di finanziamento finalizzata al sostegno di famiglie che possano avere difficoltà nel pagamento della retta intitolata 'retta sospesa' rilanciando – con grande passione – la proposta educativa della scuola.

Si sono curate e rafforzate relazioni con il territorio, istituzioni, scuole (ad es. con la Cooperativa "Don Pietro Margini") e Comuni che aggiungono valore al fare quotidiano e rendono le nostre scuole protagoniste di un ecosistema territoriale che mira allo sviluppo ed alla crescita sostenibile e condivisa, sempre più certi del tesoro che portiamo.

Si è poi consolidata un'attività specifica del gruppo di lavoro sulla comunicazione della Cooperativa, gestita anche con l'ausilio di professionisti esterni, improntata ad un confronto ed un'interazione con famiglie, territorio e stakeholders sempre più moderna, efficace ed interattiva. Questo gruppo di lavoro anima l'aggiornamento costante del nuovo sito internet adattivo, responsivo e completamente ripensato e le pagine social dell'Istituto, al fine di fronteggiare le richieste dei nostri utenti e migliorare la *user experience* oltre che l'immagine della scuola dal punto di vista istituzionale.

Anche in occasione dell'imminente cinquantennale di fondazione della scuola, a darci grande soddisfazione vi è stata la decisione del CdA di provvedere al restyling dello storico loco della Cooperativa, simbolo di un'identità che mira alla valorizzazione della figura dell'educatore, alla crescita dei ragazzi che quotidianamente le famiglie ci affidano e gioia nell'educare.

Proseguono poi gli ottimi risultati nei test INVALSI legati alla qualità della didattica, secondo quella che è la *mission* dell'opera: "Educare nella gioia".

A partire da tutto ciò, e a maggior ragione ripensando ai cinquant'anni di storia della Cooperativa, l'occasione è gradita per ringraziare di tutto ciò il CDA, le Coordinatrici Didattiche, il corpo docente, la segreteria, gli inservienti, i volontari, l'Associazione Genitori e tutti quanti collaborano con noi: tutti concorrono alla vita ed alla continua crescita della nostra opera, un'opera che guarda dunque certa al futuro in spirito di servizio e passione educativa.

In piena responsabilità, anche per gli anni a venire non potremo non avere grande attenzione particolare al fenomeno del calo demografico, elemento che impone un controllo serio degli sprechi di gestione ed una messa in campo di strategie di auspicabile mantenimento del servizio nonché incremento delle iscrizioni.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale 2024/25 copre un periodo di 12 mensilità (settembre 2024-agosto 2025).

L'organo statutariamente competente dell'approvazione del BS è l'assemblea dei soci in concomitanza con l'approvazione del bilancio d'esercizio avvenuto in data 11 dicembre 2025.

La diffusione di esso verrà effettuata tramite i canali di comunicazione digitali propri o delle relative reti associative, che verranno utilizzati per la pubblicazione e la diffusione del BS (sito internet ecc.); esso sarà caricato sull'house-organ (sito web) della scuola.

Inoltre, tale strumento di comunicazione con gli stakeholders territoriali potrà essere distribuito in occasione dei prossimi OPEN DAY, degli eventi pubblici della scuola e nelle riunioni con Istituzioni e Partner nei mesi a seguire.



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Società Cooperativa Sociale Don Gianfranco Magnani
Codice fiscale	00433290350
Partita IVA	00433290350
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Canale, 231 – 42013 Sant'Antonino di Casalgrande (RE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A109881
Telefono	0536824037
Fax	
Sito Web	www.vladimirospallanzani.it
E-mail	info@donmagnani.it
Pec	Coop.vadonmagnano@cgn.legalmail.it
Codici Ateco	

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Reggio Emilia e Modena.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

Educare nella gioia (anche se non esplicitamente riportato nello statuto e/o nell'atto costitutivo della cooperativa)

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

0

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

0

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Terre d'Emilia	1976
FOE / CdO Opere Educative	2000
FIDAE	2002

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Emilia, Regione Emilia-Romagna — comprensorio ceramico di Modena e Reggio Emilia.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Milestone	Descrizione	Data
Inizio attività 'Cooperativa Sociale Don Gianfranco Magnani'	Inizio attività 'Cooperativa Sociale Don Gianfranco Magnani' ad opera di Vladimiro Spallanzani ed un piccolo gruppo di giovani amici educatori con la gestione del 'Collegio di Dinazzano', che accoglieva a tempo pieno ragazzi di scuola primaria e secondaria	Ottobre 1975
Morte del fondatore	morte di Vladimiro in un incidente stradale. La sua morte fu un richiamo per tutti ad approfondire, continuare e rilanciare l'esperienza educativa da poco intrapresa	1977
Apertura della scuola elementare parificata		A.s. 1977/78
Apertura della scuola media		A.s. 1979/80

legalmente riconosciuta		
Riconoscimento scuola paritaria	In ossequio alla legge 10/03/2000 n. 62 sulla parità, fu riconosciuto lo status di scuola paritaria rispettivamente alla scuola primaria e alla scuola secondaria di primo grado.	2000
Apertura nuova sede di Sassuolo (MO)	Apertura di una nuova sede scolastica da parte della Cooperativa , sempre intitolata a Vladimiro Spallanzani, a Sassuolo in via Padova n. 28, con una sezione di scuola secondaria di primo grado , in risposta ad un esubero di domande di iscrizione.	2015
Acquisto immobile Sede di Sassuolo (MO)	Nella primavera del 2018 la Cooperativa ha compiuto un importante passo con l'acquisto dell'immobile che ospita la sede di Sassuolo e, attualmente, anche alcune classi del Liceo Formiggini.	2018
Completamento ricerca-azione di UNIBO sul metodo didattico della scuola	Negli anni 2018-2021 la Cooperativa, nella sua attività scolastica, è stata oggetto di una ricerca da parte di UNIBO-Università di Bologna sul metodo didattico che mette al centro la personalizzazione, la caratterizza e l'ha configurata come autentica eccellenza nel territorio. Nel 2020-21 essa è divenuta capofila di una rete informale di scuole a cui la ricerca si è allargata	2021
Realizzazione tensostruttura uso sala polivalente	<u>Durante l'anno scolastico 2021-22 la Cooperativa si è dotata di una tensostruttura ad uso sala polivalente dal valore particolarmente strategico per le attività curricolari e non della scuola, dalle attività motorie ai laboratori, fino ad eventi e conferenze.</u> <u>Tale spazio contribuirà a configurare sempre più il nostro plesso scolastico come una risorsa per tutto il territorio circostante.</u>	2022
Realizzazione impianto fotovoltaico sede di Casalgrande (RE)	<u>Allo scopo di diminuire l'impatto ambientale, avere una scuola più GREEN e mettere la Cooperativa di gestione maggiormente al riparo dai rischi di aumento dei costi energetici, nell'estate 2023 si è provveduto a realizzare un impianto di produzione di energia con tecnologia fotovoltaica di portata 28 KWP, fiore all'occhiello per gli Istituti Scolastici del territorio.</u> <u>L'impianto produrrà una quantità di energia stimata in circa 32.000kWh/anno rispetto ad un fabbisogno annuale della struttura stimato in 40.000kWh/anno.</u> <u>L'obiettivo dell'intervento è stato quello di arrivare ad un livello di autoconsumo almeno pari al 50% dell'energia prodotta, abbattendo così del 40% il fabbisogno energetico del fabbricato. La restante parte di energia prodotta sarà immessa in rete con l'evidente effetto</u>	2023

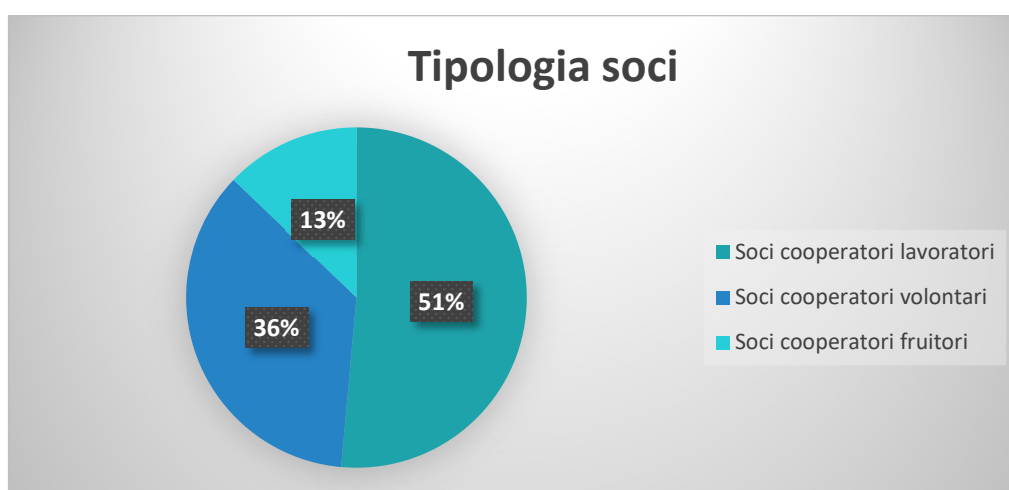
	<p><u>positivo di aumentare la quantità di energia prodotta da fonti rinnovabili con annessa riduzione di emissione gas serra CO2.</u></p> <p><u>Una quota parte dell'energia sarà autoconsumata in proprio e la restante quota parte sarà immessa in rete a beneficio di altri utenti del sistema.</u></p>	
<p>Pubblicazione volume "GENESI DI COMUNITA' EDUCATIVE FRA CREATIVITA' ED ORIZZONTI DI SENSO"</p>	<p><u>Pubblicazione volume da parte di ALMA MATER STUDIORUM – Università di Bologna del volume "GENESI DI COMUNITA' EDUCATIVE FRA CREATIVITA' ED ORIZZONTI DI SENSO", report dei tre anni di ricerca da parte della Ricercatrice Pinelli Giorgia sul metodo educativo della nostra scuola.</u></p>	2024
<p>Classe collaterale secondaria di II grado Casalgrande</p>	<p><u>Apertura 'classe collaterale' Scuola Secondaria di II grado in Casalgrande</u></p>	2024
<p>Seconda sezione secondaria di II grado Casalgrande</p>	<p><u>Apertura seconda sezione Scuola Secondaria di I grado in Casalgrande</u></p>	2025



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
36	Soci cooperatori lavoratori
25	Soci cooperatori volontari
9	Soci cooperatori fruitori
	Soci cooperatori persone giuridiche
	Soci sovventori e finanziatori



SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vicepresidente, Consigliere delegato, componente, e

					inserire altre informazioni utili
TALAMI ANDREA	M	63	20/12/2022	4	PRESIDENTE
ALBERGHINI PAOLO	M	58	20/12/2022	4	VICEPRESIDENTE
ROMOLI MASSIMO	M	62	20/12/2022	4	CONSIGLIERE
GAVIOLI FEDERICA	F	53	20/12/2022	4	CONSIGLIERE
GAETTI MARIO	M	52	20/12/2022	4	CONSIGLIERE
MASCOLO GIUSEPPE	M	48	20/12/2022	4	CONSIGLIERE
RIDON CHRISTIAN	M	46	20/12/2022	4	CONSIGLIERE
BODECCHI LUCIA	F	44	20/12/2022	1	CONSIGLIERE
PELLACANI ANDREA	M	58	20/12/2022	1	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
7	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari
4	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

I membri del Consiglio d'Amministrazione vengono eletti dall'Assemblea dei soci.

La carica ha una durata di tre esercizi.

N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Nell'anno sociale 2024/2025 il C.d.A. si è riunito 3 volte con una partecipazione media, in presenza o in video collegamento, dell'83 %

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

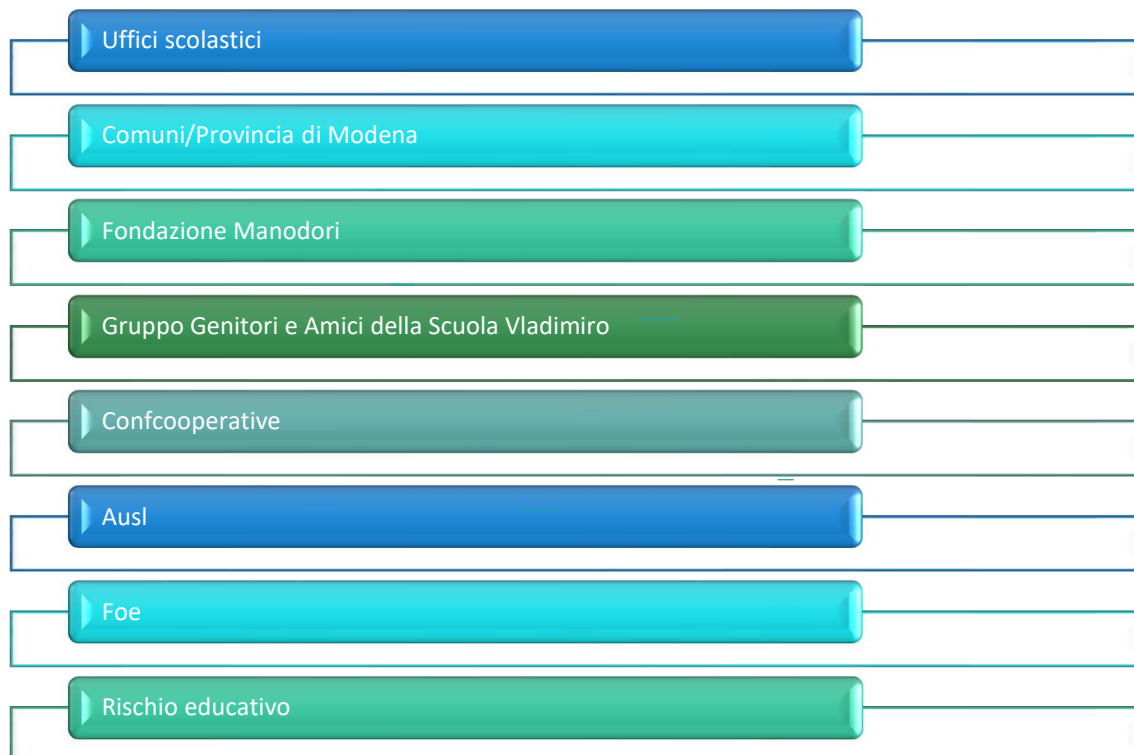
Collegio dei sindaci revisori: 3 sindaci ordinari e 2 supplenti.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ORDINARIA	28/01/2022	2	63	8
2022	ORDINARIA	20/12/2022	4	26	5
2023	ORDINARIA	21/12/2023	3	65	19
2024	ORDINARIA	26/03/2024	4	63	12
2024	ORDINARIA	09/12/2024	4	56	10

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia di stakeholder:



Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Confcooperative	Associazione	Associazione e consulenza	Relazioni amministrative e da associazione di categoria (paghe)
Foe	Associazione	Associazione e consulenza	Assistenza operativa e supporto manageriale alla governance
Rischio Educativo	Associazione	Erogazione formazione	Formazione agli insegnanti
Uffici Scolastici Reg.	Istituzioni	Istituzionale	Relazioni istituzionali
Prov. di MO	Istituzioni	Locazione	Affitto locali di proprietà
AUSL di diversi comuni	Istituzioni	Istituzionale	Incontri periodici con psichiatri, psicologi logopedisti per alunni certificati L.104 e alunni DSA
Comune di Sassuolo (MO)	Istituzioni	Istituzionale	Sostegno alunni
Comune di Casalgrande (RE)	Istituzioni	Istituzionale	Sostegno alunni
Comune di Castellarano (RE)	Istituzioni	Istituzionale	Sostegno alunni
Comune di Rubiera (RE)	Istituzioni	Istituzionale	Sostegno alunni
Gruppo Genitori e Amici della Scuola Vladimiro	APS	Collaborazione	Coprogettazione incontri per il territorio ed il supporto all'attività educativa
Fondazione Manodori	Fondazione	Istituzionale Sostegno progettualità	Sostegno ai progetti di sviluppo della Cooperativa
CCIAA RE	Ente Camerale	Istituzionale	Sostegno ai progetti di sviluppo della Cooperativa

MEF	Ministero	Gestione PIATTAFORMA FUTURA PROGETTI PNRR	Sostegno ai progetti di sviluppo della Cooperativa
Cooperativa Sociale Don Pietro Margini	Cooperativa Scolastica	Condivisione progetto 'Le mani che curano'	Sostegno ai progetti di sviluppo della Cooperativa
Oratorio ANSPI S. Antonio APS ETS	Ente Terzo Settore	Condivisione progetto 'Le mani che curano'	Sostegno ai progetti di sviluppo della Cooperativa
Circolo Anspi Il Monte APS	Ente Terzo Settore	Condivisione progetto 'Le mani che curano'	Sostegno ai progetti di sviluppo della Cooperativa
APS Fiadanana	Ente Terzo Settore	Condivisione progetto 'Le mani che curano'	Sostegno ai progetti di sviluppo della Cooperativa

COMMENTO AI DATI

Negli ultimi anni la Cooperativa Don Magnani ha visto un progressivo incremento della coscienza di essere parte integrante di un ecosistema territoriale di cui intende diventare sempre più parte e parte integrante nella assidua coprogettazione con le Istituzioni e nella collaborazione con i relativi stakeholders evolvendo così anche il livello professionale intrinseco dei suoi lavoratori e collaboratori



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)



Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
40	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
34	di cui femmine
14	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
5	di cui femmine
7	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
8	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
5	di cui femmine
8	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	40	8
Insegnanti	27	5
Educatori	10	3
Impiegati	3	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024/2025	In forza al 2023/2024
Totale	40	37
< 6 anni	18	13
6-10 anni	4	8
11-20 anni	14	13
> 20 anni	4	3

N. dipendenti	Profili
40	Totale dipendenti
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
10	educatori
7	cui insegnanti d scuola primaria
17	cui insegnanti di scuola secondaria di primo grado
3	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti

0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
22	Laurea Magistrale
	Master di I livello
6	Laurea Triennale
12	Diploma di scuola superiore
	Licenza media
	Altro

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
25	Totale volontari
25	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE



Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
248	Metodo di studio	31	8	obbligatoria	1.000€
30	Corso per docenti affidatari	5	6	obbligatoria	60€
4	Corso AID	1	4	Non obbligatoria	25€
12	Comunicazione	3	4	Non obbligatoria	70€
24	Lettura (Primaria)	2	12	Non obbligatoria	120€
130	Cyberbullismo	26	5	obbligatoria	gratuito
60	Cyberbullismo	4	15	obbligatoria	gratuito
4	Nuova fiscalità	1	4	Non obbligatoria	30€
72	Scuola STEAM	9	8	obbligatoria	gratuito

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
64	Primo soccorso	16	4	obbligatoria	500€
24	DAE	5	6	obbligatoria	400€
4	R.L.S.	1	4	obbligatoria	60€

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
34	Totale dipendenti indeterminato	20	14
4	di cui maschi	1	3
30	di cui femmine	19	11

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
----	-------------------	-----------	-----------

7	Totale dipendenti determinato	1	6
2	di cui maschi	1	1
5	di cui femmine	0	5

N.	Stagionali /occasionali
5	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
5	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Consulenza e collaborazione alla didattica, corsi d'arte, sorveglianza, consulenza tecnica e manutenzione degli edifici scolastici.

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI "EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	I membri del C.d.A. rinunciano ad ogni compenso.	
Organi di controllo	Su emissione di fattura	10.400,00 €

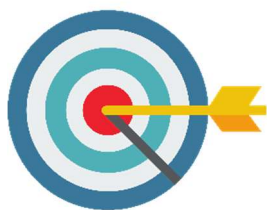
CCNL applicato ai lavoratori: ANINSEI

Assunzione a tempo indeterminato e determinato come soci lavoratori (lavoro subordinato) sia full-time che part-time.

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

15.388€ / 27.448€

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ



DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

0

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

0

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La Cooperativa Don Magnani da alcuni anni prosegue un trend di intensificazione, inclusione, coinvolgimento, crescita professionale ed aumento del livello di benessere personale dei lavoratori. Nel 2024/25 si è attestata su una capacità di mantenere occupazione (fascia 25-60 anni del territorio di riferimento) dell'84%, a tempo indeterminato rispetto alla quota di tempi determinati attivi (16% sul totale degli occupati). A livello di cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, del miglioramento/mantenimento della qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e dell'aumento del livello di benessere personale degli utenti si veda l'introduzione. Rispetto alla qualità, efficacia ed accessibilità ai servizi (con relativa costruzione di un sistema di offerta integrato), come da diversi anni a questa parte la Cooperativa ha riservato anche quest'anno delle BORSE DI STUDIO su base ISEE per famiglie che ne necessitassero e sconti per le famiglie con più figli iscritti, in modo da rendere la sostenibilità economica dell'iscrizione alla nostra scuola più lieve. A livello di relazioni con la comunità e sviluppo territoriale e di attivazione di processi di community building ci sembra importante mettere in luce l'attivazione di progettualità con realtà del Terzo Settore presenti sul territorio finalizzate ad incrementare la sensibilità alla Responsabilità Sociale d'Impresa della Cooperativa e dei suoi utenti tutti, soprattutto delle nuove generazioni cui siamo lieti e fieri di poter contribuire (CARITAS).

Rispetto all'importante tema della sostenibilità ambientale, nel 2024/25 la Cooperativa ha visto andare a regime l'impianto fotovoltaico installato presso la sede di Casalgrande. Ciò ha aumentato significativamente da un lato il grado GREEN e dall'altro ha contribuito a realizzare un'idea di

autoproduzione dell'energia/indipendenza energetica che crediamo sia il futuro. Abbinata a questo progetto, l'intenzione è anche quella di accompagnare nondimeno azioni educative di promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale, sia con il rinnovo di partnership col Comune di Casalgrande.

Per quanto riguarda l'efficienza, continua l'utilizzo di sistemi di ricambio aria (con recupero di calore circa dell'85%) montati in gran parte delle aule della scuola oltre ad aver sostituito gran parte delle vecchie lampade dell'impianto di illuminazione con nuove ed efficienti lampade LED.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: 0

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: 0

N. totale	Categoria utenza
242	Minori

TIPOLOGIA ATTIVITÀ ESTERNE (EVENTI DI SOCIALIZZAZIONE ORGANIZZATI A CONTATTO CON LA COMUNITÀ LOCALE)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Festa di fine anno

ELEMENTI/FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE POSTE IN ESSERE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI

Tradizionalmente la configurazione economica delle Scuole Paritarie dipende fortemente dall'entità dei contributi pubblici, statali *in primis* (MIUR), comunali, per non compromettere l'accessibilità economica da parte delle famiglie.

I contributi statali, già fermi come importo da diversi anni senza tener conto in alcun modo dell'aumento strutturale ISTAT e inflazionistico, quest'anno hanno registrato, relativamente alla scuola secondaria di primo grado, un'ulteriore flessione rispetto a quella già verificata nell'anno 2023/24.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

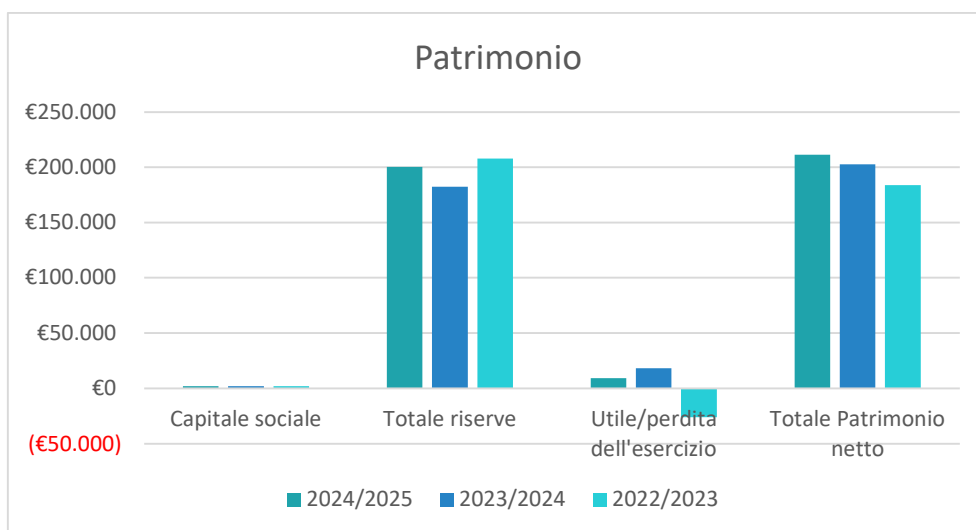
PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Ricavi e provenienti:

	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Contributi pubblici	392.616,31€	391.035,52 €	368.608,68 €
Contributi privati	26.075,00€	29.700,00 €	36.808,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	57.771,15€	31.556,98 €	46.473,09 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie..)	44.453,86€	42.828,02 €	45.360,18 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	943.658,09€	885.071,12 €	751.505,62 €
Ricavi da Privati-Imprese	162,64€	175,40 €	1.644,65 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

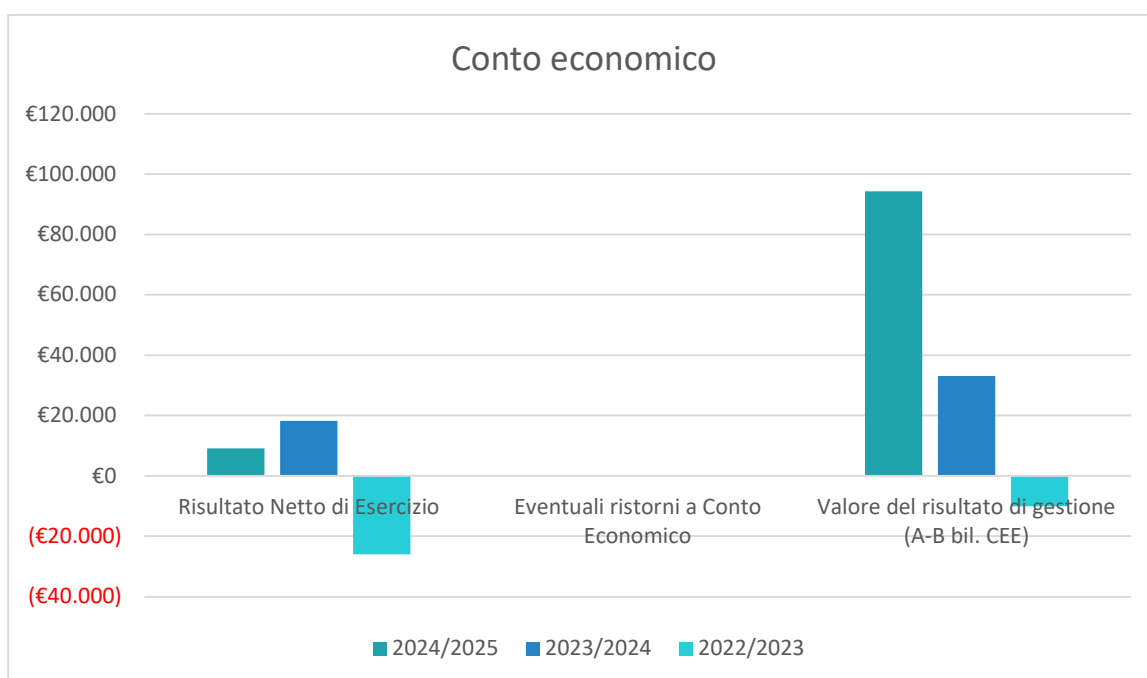
Patrimonio:

	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Capitale sociale	1.874 €	2.000 €	2.027 €
Totale riserve	200.303 €	182.371 €	207.817 €
Utile/perdita dell'esercizio	9.104 €	18.279 €	-26.023 €
Totale Patrimonio netto	211.281 €	202.650 €	183.822 €



Conto economico:

	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Risultato Netto di Esercizio	9.104 €	18.279 €	-26.023 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	94.255 €	33.079 €	-10.052 €



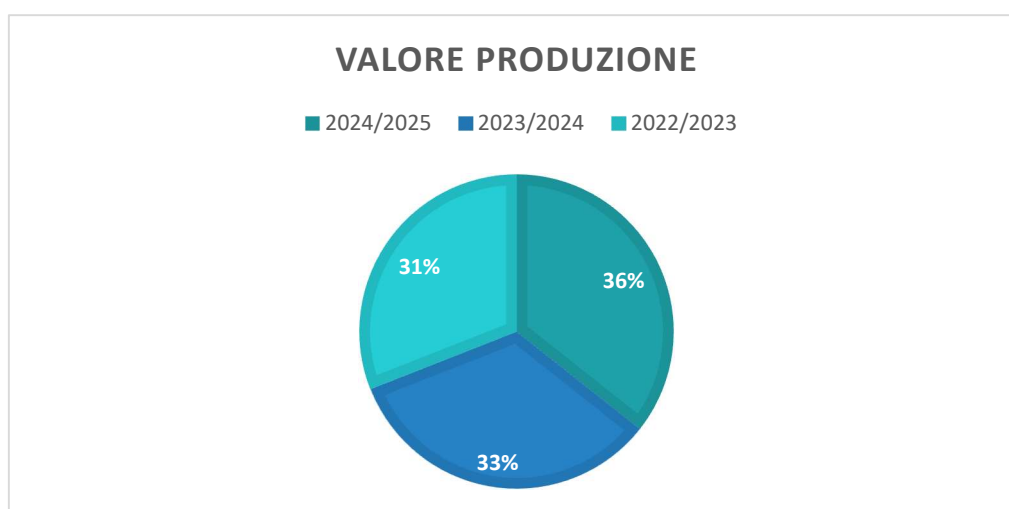
Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024/2025	2023/2024	2022/2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	965,00€	965,00 €	966,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	680,00€	806,00 €	706,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	229,00€	229,00 €	355,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024/2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.468.016 €	1.375.543 €	1.275.549 €

**Costo del lavoro:**

	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	831.443 €	797.686,00 €	794.496 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	324.858 €	294.994 €	257.914 €
Peso su totale valore di produzione	78,77 %	79,44 %	82,51 %

CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

Fonti delle entrate 2024/2025:

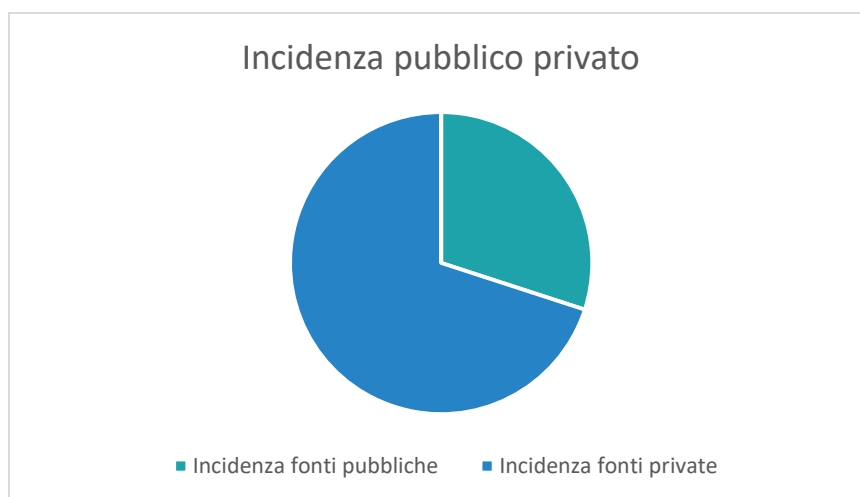
2024/2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	10.710,00 €	10.710,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	932.949,09€ €	932.949,09€ €
Altri ricavi	44.453,86 €	9.667,66 €	54.121,52 €
Contributi e offerte	392.616,31 €	26.075,00 €	418.691,31 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	48.266,13 €	48.266,13 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024/2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024/2025:

	2024/2025	
Incidenza fonti pubbliche	440.295,46 €	30 %
Incidenza fonti private	1.027.721,59 €	70 %



SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI (SE PREVISTA)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

L'attività di raccolta fondi da alcuni anni viene effettuata tramite:

- richiesta di erogazioni liberali da parte di privati
- presentazione di progetti a Fondazioni private
- presentazione di progetti ad enti statali

FINALITÀ GENERALI E SPECIFICHE DELLE RACCOLTE EFFETTUATE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO, STRUMENTI UTILIZZATI PER FORNIRE INFORMAZIONI AL PUBBLICO SULLE RISORSE RACCOLTE E SULLA DESTINAZIONE DELLE STESSE

SEGNALAZIONI DA PARTE DEGLI AMMINISTRATORI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAMENTO DELLE AZIONI MESSE IN CAMPO PER LA MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI



8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

TIPOLOGIE DI IMPATTO AMBIENTALE CONNESSE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

Nell'anno di bilancio in questione 2024/25 è entrato in piena funzione produttiva l'impianto fotovoltaico allestito nella sede di Sant'Antonino di Casalgrande

POLITICHE E MODALITÀ DI GESTIONE DI TALI IMPATTI

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE (CONSUMI DI ENERGIA E MATERIE PRIME, PRODUZIONE DI RIFIUTI ECC.) E VARIAZIONE DEI VALORI ASSUNTI DAGLI STESSI

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	S. Antonino: 22.632 Sassuolo: 21.618	kWh
Gas/metano: consumo	S. Antonino: 9.542 Sassuolo: 8.047	smc
Acqua: consumo d'acqua annuo	S. Antonino: 605 Sassuolo: 300 (PT)	mc

A partire dall'anno scolastico 2023/24 è entrato in funzione l'impianto fotovoltaico allestito nella sede di Sant'Antonino, parzialmente finanziato grazie a un bando della CCIAA di Reggio Emilia.

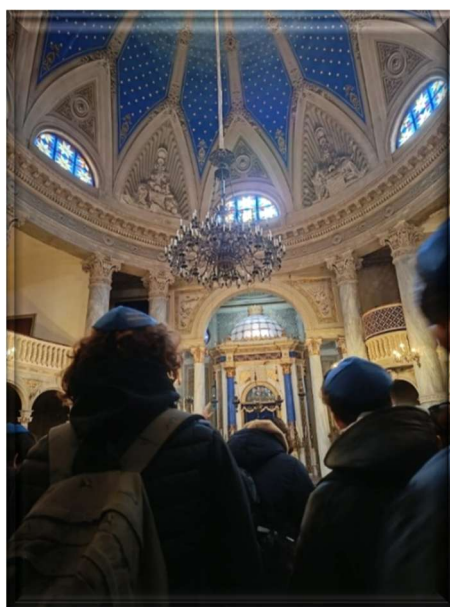
Si tratta di un impianto fotovoltaico avente potenza pari a 27,0kWp e disposto su copertura della scuola con posizionamento e direzione (azimuth e tilt) tali da ottimizzare l'uso in base ai periodi di maggior fruizione energetica della scuola.

Durante l'anno scolastico 2023/2024 l'impianto ha prodotto circa 28.000 kWh.



EVENTI/INIZIATIVE DI SENSIBILIZZAZIONE SUL TEMA DELLA RIGENERAZIONE DEGLI ASSET COMUNITARI

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0



9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI)

RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO



Soc.Coop.Sociale Don G. Magnani

Sede in Via Canale 231 - CASALGRANDE

Codice Fiscale 00433290350, Partita Iva 00433290350

Iscrizione al Registro Imprese di REGGIO EMILIA N. 00433290350, N. REA 130380

Capitale Sociale Euro 1.874 interamente versato

Attestazione di conformità del bilancio sociale alla data del 31.08.2025 alle linee guida di cui al decreto 4 Luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, redatta dall'organo di controllo ai sensi dell'art.30, co. 7, del D.Lgs. n. 117 del 2017.

Ai Signori soci della Coop.va Sociale Don Gianfranco Magnani,

Identificazione e descrizione dell'oggetto dell'incarico e delle linee guida di riferimento

Il presente documento è stato redatto in conformità a quanto previsto dal paragrafo 7 delle "linee guida per la redazione del bilancio sociale" pubblicate con Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 sulla GU 186/2019

Il bilancio sociale è previsto dal D. Lgs. 117/2017, art. 14, comma 1; e deve essere redatto dall'Organo amministrativo.

L'Organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale in quanto non risultano applicabili alle "cooperative sociali" le disposizioni di cui all'art 10 del D. Lgs. 112/2017.

Svolgimento delle verifiche, individuazione degli obiettivi e modalità di esecuzione degli accertamenti

L'Organo di controllo ha esaminato il "bilancio sociale" predisposto dall'Organo amministrativo, redatto secondo quanto previsto dalle predette "linee guida". L'Organo di controllo ha verificato che sono state sviluppate e descritte le informazioni così come indicato dalle "linee guida", compresa la comparazione con precedenti esercizi sociali.

L'Organo di controllo ha verificato i dati esposti nel "bilancio sociale" con i dati dei bilanci a cui fanno riferimento.

Dichiarazione conclusiva con espressione del giudizio sull'attestazione.

L'organo di controllo ritiene che il "bilancio sociale" sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità con le linee guida che ne stabiliscono le modalità di predisposizione.

Data,

Il Collegio Sindacale

Bonacini Francesca



Paese Paolo



Arduini Luciano

